Q3 | 2026

BLKB Selection (CH) - Equity Switzerland Focus
Ausübung der Stimmrechte

Inhalt

1 Zusammenfassung der analysierten Generalversammlungen
1.1 Zusammenfassung der Ethos Stimmempfehlungen
1.2 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien
2 Ethos Stimmempfehlungen: Übersicht
3 Ergebnisse der Abstimmungen
3.1 Durchschnittliche Ergebnisse nach Themen
3.2 Die umstrittensten Anträge des Verwaltungsrats
4 Stimmberichte pro Unternehmen

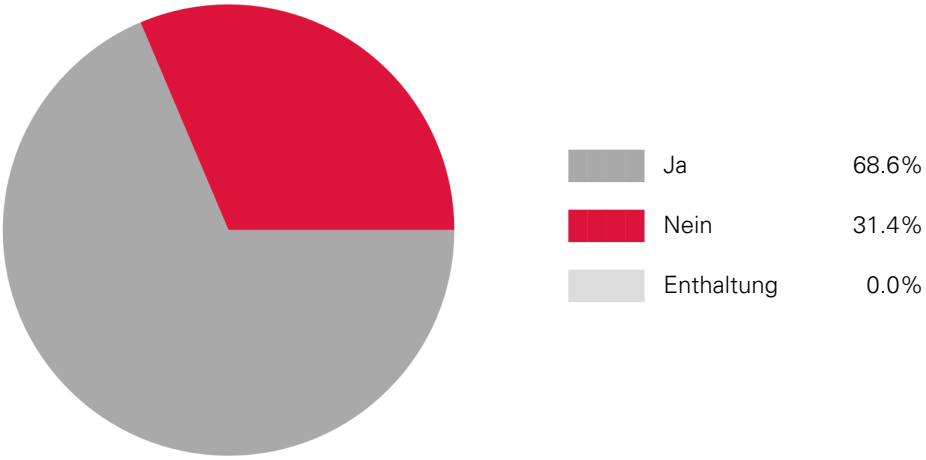
Kontakt

Vincent Kaufmann, Direktor
Fanny Ebener, Co-Head Proxy Voting
Romain Perruchoud, Co-Head Proxy Voting
Mohamed Amine Hathroubi, Senior ESG Analyst
Emilie Fournier, Senior ESG Analyst
Ethos - Postfach 1051 - 1211 Genf 26
T +41 (0)58 201 89 89 - www.ethosfund.ch

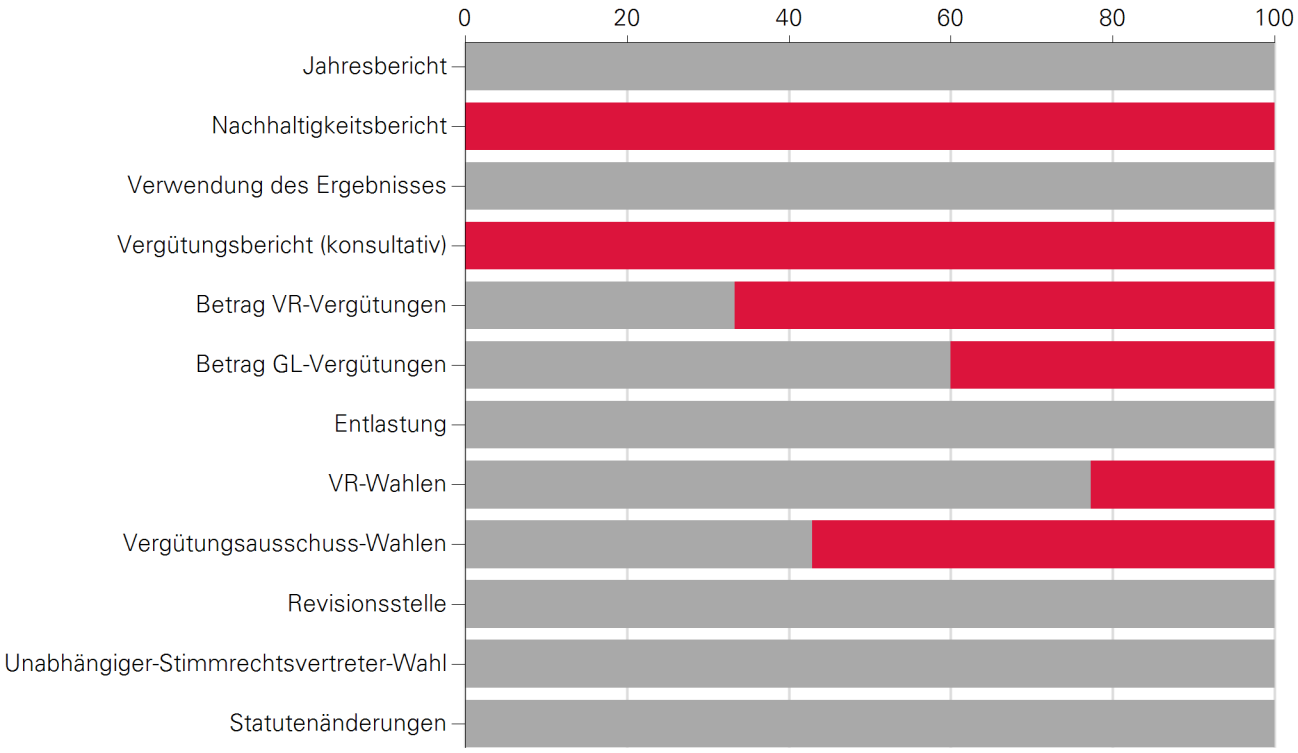
1 Zusammenfassung der analysierten Generalversammlungen

Art der Generalversammlungen	Anzahl Versammlungen	Anzahl Anträge			
		Total	Ja	Nein	Enthaltung
Ordentliche Generalversammlungen	2	51	35	16	0

1.1 Zusammenfassung der Ethos Stimmempfehlungen



1.2 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



	Angenommene Anträge		Abgelehnte Anträge		Enthaltungen		Anzahl Anträge
Jahresbericht	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Nachhaltigkeitsbericht	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%	2
Verwendung des Ergebnisses	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Vergütungsbericht (konsultativ)	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1
Betrag VR-Vergütungen	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	3
Betrag GL-Vergütungen	3	60.0%	2	40.0%	0	0.0%	5
Entlastung	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
VR-Wahlen	17	77.3%	5	22.7%	0	0.0%	22
Vergütungsausschuss-Wahlen	3	42.9%	4	57.1%	0	0.0%	7
Revisionsstelle	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2
Statutenänderungen	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	1

2 Ethos Stimmempfehlungen: Übersicht

Art der Generalversammlung (Typ)

OGV Ordentliche Generalversammlungen

Abstimmungen

- ✔ Dafür
- ◑ Teilweise dafür
- ✘ Dagegen
- Enthaltung

Unternehmen	Datum	Typ	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Statutenänderungen
Richemont	09.09.2026	OGV	✔	✘	✔		✘	✘	✔	◑	✘	✔	✔	
Ypsomed	01.07.2026	OGV	✔	✘	✔	✘	◑	✔	✔	◑	✔	✔	✔	✔

3 Ergebnisse der Abstimmungen

3.1 Durchschnittliche Ergebnisse nach Themen

Art der Anträge	Anzahl Anträge	Verfügbare Ergebnisse	Durchschnittliche Zustimmung
Jahresbericht	2	2	99.9%
Nachhaltigkeitsbericht	2	2	96.9%
Verwendung des Ergebnisses	2	2	99.9%
Vergütungsbericht (konsultativ)	1	1	87.6%
Betrag VR-Vergütungen	3	3	94.7%
Betrag GL-Vergütungen	5	5	94.1%
Entlastung	2	2	96.3%
VR-Wahlen	22	22	96.2%
Vergütungsausschuss-Wahlen	7	7	94.5%
Revisionsstelle	2	2	99.7%
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	2	2	99.9%
Statutenänderungen	1	1	99.8%
Alle Themen	**51**	**51**	**96.2%**

3.2 Die umstrittensten Anträge des Verwaltungsrats

Unternehmen	GV Datum	No.	Traktandum	Ethos	Resultat
Richemont	09.09.2026	9.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAGEGEN	76.7%
Richemont	09.09.2026	5.13	Wiederwahl von Herrn Gary Saage	DAFÜR	85.2%
Ypsomed	01.07.2026	6.a	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAGEGEN	87.6%
Ypsomed	01.07.2026	6.c	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAGEGEN	87.8%
Richemont	09.09.2026	5.3	Wiederwahl von Herrn Nikesh Arora	DAFÜR	89.8%
Richemont	09.09.2026	5.9	Wiederwahl von Herrn Josua Malherbe	DAGEGEN	90.4%
Richemont	09.09.2026	5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Johann Rupert als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	90.4%
Richemont	09.09.2026	6.3	Wiederwahl von Herrn Abraham Schot als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAGEGEN	91.7%
Richemont	09.09.2026	5.12	Wiederwahl von Herrn Anton Rupert	DAFÜR	92.3%
Richemont	09.09.2026	6.2	Wiederwahl von Frau Dr. Keyu Jin als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAGEGEN	92.4%

4 Stimmberichte pro Unternehmen

Richemont 09.09.2026 OGV

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN	Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 96.1%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 92.8%
4.1	Wiederwahl von Frau Wendy Luhabe als Vertreterin der "A"-Aktionäre	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.8%
5	Wahlen in den Verwaltungsrat				
5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Johann Rupert als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 90.4%
5.2	Wiederwahl von Herrn Abraham Schot	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.6%
5.3	Wiederwahl von Herrn Nikesh Arora	DAFÜR	DAFÜR		✓ 89.8%
5.4	Wiederwahl von Herrn Nicolas Bos	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 96.6%
5.5	Wiederwahl von Frau Fiona Druckenmiller	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.0%
5.6	Wiederwahl von Herrn Burkhart Grund	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CFO).	✓ 96.9%
5.7	Wiederwahl von Frau Dr. Keyu Jin	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.7%
5.8	Wiederwahl von Frau Wendy Luhabe	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.5%
5.9	Wiederwahl von Herrn Josua Malherbe	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist seit 16 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 90.4%
5.10	Wiederwahl von Herrn Jeff Moss	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
5.11	Wiederwahl von Frau Dr. Vesna Nevistic	DAFÜR	DAFÜR		✔ 98.6%
5.12	Wiederwahl von Herrn Anton Rupert	DAFÜR	DAFÜR		✔ 92.3%
5.13	Wiederwahl von Herrn Gary Saage	DAFÜR	DAFÜR		✔ 85.2%
5.14	Wiederwahl von Herrn Patrick Thomas	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist 79 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✔ 98.0%
5.15	Wiederwahl von Frau Jasmine Whitbread	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.2%
6	Wahlen in den Vergütungsausschuss				
6.1	Wiederwahl von Frau Fiona Druckenmiller als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✔ 92.8%
6.2	Wiederwahl von Frau Dr. Keyu Jin als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✔ 92.4%
6.3	Wiederwahl von Herrn Abraham Schot als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✔ 91.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
6.4	Wiederwahl von Frau Jasmine Whitbread als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✔ 93.1%
7	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.6%
8	Wiederwahl von Etude Gampert, Demierre, Moreno als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.9%
9	Verbindliche Abstimmungen über die Vergütung des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung				
9.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✔ 96.9%
9.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die bereitgestellten Informationen sind ungenügend. Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✔ 96.2%
9.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✔ 76.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR		✔ 100.0%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.9%
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✔ 97.7%
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.8%
5	Statutenänderung: Aufhebung der Obergrenze für die Anzahl der Verwaltungsratsmitglieder	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.8%
6.a	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.	✔ 87.6%
6.b	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.4%
6.c	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die nichtexekutiven Verwaltungsratsmitglieder erhalten eine variable Vergütung.	✔ 87.8%
6.d	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.5%
6.e	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.0%
6.f	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.2%
7.a	Wahlen in den Verwaltungsrat				
7.a.1	Wiederwahl von Herrn Gilbert Achermann als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✔ 99.4%
7.a.2	Wiederwahl von Herrn Paul R. Fonteyne	DAFÜR	DAFÜR		✔ 96.1%
7.a.3	Wiederwahl von Herrn Simon Michel	DAFÜR	● DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✔ 97.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
7.a.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Martin Münchbach	DAFÜR	DAFÜR	✔ 99.8%
7.a.5	Wiederwahl von Frau Marie-Pierre Zerr	DAFÜR	DAFÜR	✔ 99.9%
7.a.6	Neuwahl von Frau Dr. Simone Wyss Fedele	DAFÜR	DAFÜR	✔ 99.7%
7.b	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss			
7.b.1	Wiederwahl von Herrn Gilbert Achermann als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✔ 97.6%
7.b.2	Wiederwahl von Herrn Paul R. Fonteyne als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✔ 94.3%
7.b.3	Neuwahl von Frau Dr. Simone Wyss Fedele als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✔ 99.5%
7.c	Wiederwahl von Herrn Dr. Peter Stähli als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✔ 100.0%
7.d	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✔ 99.9%

® © Ethos 03.11.2026

Disclaimer

Die Analysen der Generalversammlungen basieren auf den Richtlinien zur Ausübung der Stimmrechte von Ethos. Diese orientieren sich an den wichtigsten Best-Practice-Kodizes sowie am Begriff der nachhaltigen Entwicklung gemäss Ethos Charta. Die Informationen stammen aus Quellen, die Anlegern und der Öffentlichkeit zugänglich sind: z.B. Geschäftsberichte, Internetseiten der Unternehmen sowie direkte Auskünfte der untersuchten Unternehmen. Obwohl die Angaben mehrfach geprüft wurden, kann ihre Richtigkeit nicht garantiert werden. Ethos lehnt jede Verantwortung für die Genauigkeit der veröffentlichten Informationen ab.