

Wesentlichkeitsanalyse

Die Zukunftsorientierung als übergreifendes Nachhaltigkeitsverständnis der BLKB bündelt 15 konkrete Nachhaltigkeitsthemen, in welchen die Bank ihre Aktivitäten in den Wirkungsfeldern Mensch, Gesellschaft und Umwelt steuert. Diese Themen sind für die Nachhaltigkeit des Geschäftsmodells der BLKB besonders ausschlaggebend. Identifiziert wurden sie 2019 auf Basis relevanter Branchen- und Berichterstattungsstandards wie jene der *Global Reporting Initiative* (GRI) und des Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Weiter berücksichtigen sie externe Nachhaltigkeitsratings und -studien sowie internationale Entwicklungen im Rahmen der Vereinten Nationen, namentlich die *Sustainable Development Goals*.

Thema	Kurzbeschreibung	GRI-Standard
1) Volkswirtschaftliche Sicherheit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Stabilität des Finanzsystems als zentrales Element einer modernen Volkswirtschaft ▪ Absicherung der Solvenz ▪ Ausgewogenes Ertrags-Risiko-Verhältnis 	GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016) ²⁴ GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen (2016)
2) Corporate Governance	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufsichtsfunktion des Bankrats ▪ Sicherstellung der Unabhängigkeit und Kompetenz des Bankrats 	GRI 102: Allgemeine Angaben (2016) bzw. 102-18: Führungsstruktur und Gremien (Beirat) GRI 419: Sozioökonomische Compliance (2016) ²⁴
3) Risikomanagement, Compliance und Integrität	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Konformität mit regulatorischen Vorgaben ▪ Ethische Grundsätze der Geschäftstätigkeit ▪ Risikopolitik und -management (inkl. in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfung) 	GRI 205: Korruptionsbekämpfung (2016) GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten (2016) GRI 419: Sozioökonomische Compliance (2016) ²⁴
4) Datenschutz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Datensicherheit ▪ Schutz des IT-Systems ▪ Vertraulichkeit im Umgang mit sensiblen Daten Dritter 	GRI 418: Schutz der Kundendaten (2016) ²⁴
5) Transparenz gegenüber und Dialog mit externen Anspruchsgruppen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aufrichtigkeit in der Kommunikation ▪ Austausch mit Behörden, Verbänden, Medien und anderen Interessengruppen 	GRI 102: Allgemeine Angaben (2016) bzw. 102-18: Führungsstruktur und Gremien (Beirat) sowie 102-43: Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern ²⁴
6) Gesellschaftliches Engagement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Sponsoring und wohlätige Aktivitäten über das Kerngeschäft hinaus ▪ Mitarbeitenden-Engagement 	GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016) ²⁴ GRI 413: Lokale Gemeinschaften (2016)
7) Klimawandel, Ressourcenverbrauch und Emissionen	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Internes Umweltmanagement ▪ Verbrauch natürlicher Ressourcen (insbesondere Energie und Abfall) ▪ Klimaschutz (Treibhausgasemissionen) 	GRI 201-2: Wirtschaftliche Leistung (2016) GRI 302: Energie (2016) ²⁴ GRI 305: Emissionen (2016) GRI 306: Abwasser und Abfall (2016) GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten (2016)
8) Motivierende Führungs- und Arbeitskultur	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Verhalten und Umgang miteinander am Arbeitsplatz ▪ Grundsätze und Regeln der Zusammenarbeit ▪ Beziehung zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften ▪ Arbeitsbedingungen 	GRI 401: Beschäftigung (2016) ²⁴ GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis (2016) GRI 406: Diskriminierungsfreiheit (2016)

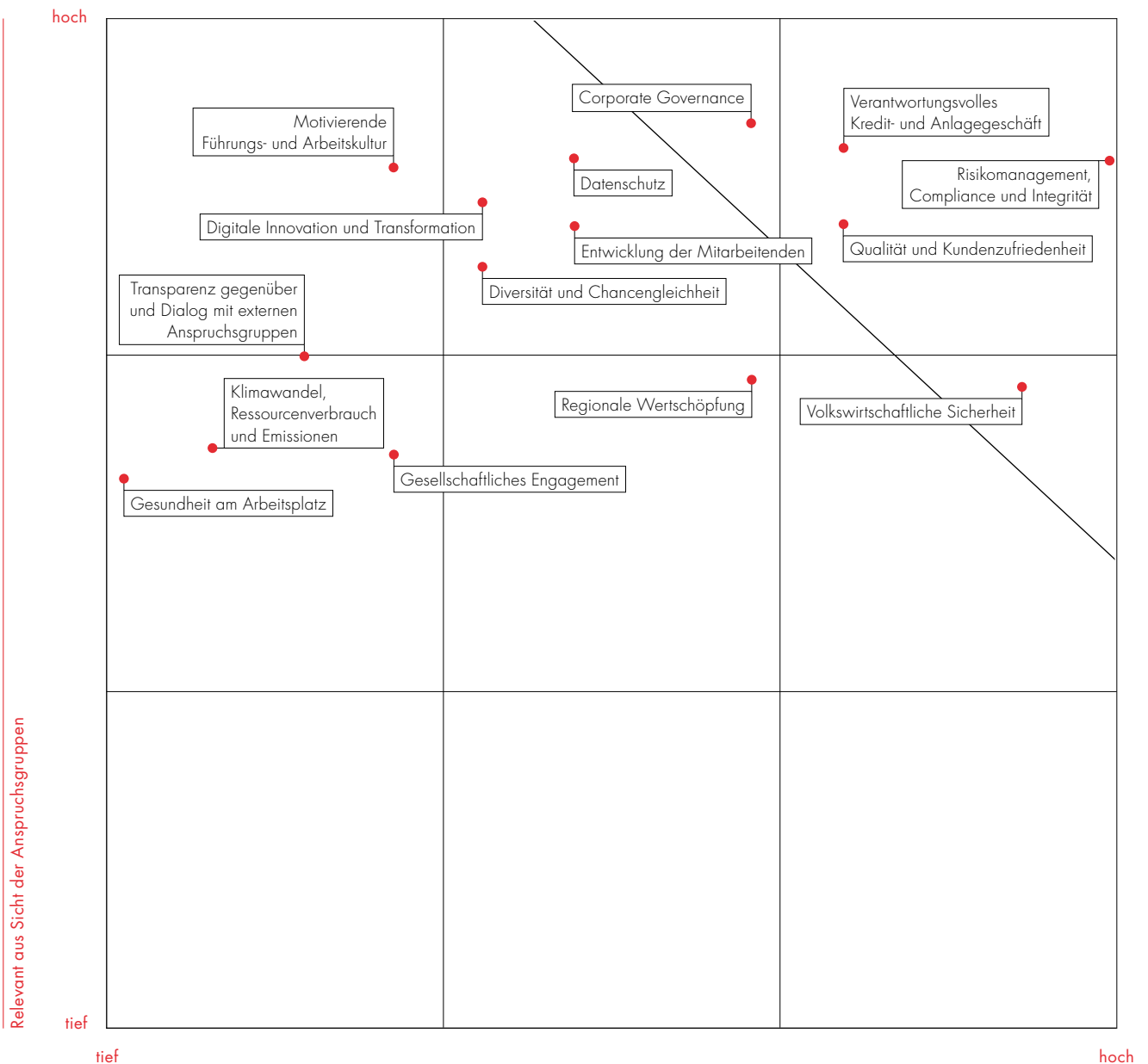
Thema	Kurzbeschreibung	GRI-Standard
9) Diversität und Chancengleichheit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gleichstellung und Gleichbehandlung der Mitarbeitenden in Bezug auf jegliche Diversitätskriterien (unter anderem Alter, Ausbildung, Herkunft, Geschlecht) ▪ Förderung der Diversität ▪ Integrative Unternehmenskultur ▪ Diskriminierungsfreiheit 	GRI 401: Beschäftigung (2016) ²⁴ GRI 405: Diversität und Chancengleichheit (2016) GRI 406: Diskriminierungsfreiheit (2016)
10) Entwicklung der Mitarbeitenden	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Rekrutierung ▪ Aus- und Weiterbildung ▪ Arbeitsmarktfähigkeit der Mitarbeitenden 	GRI 401: Beschäftigung (2016) ²⁴ GRI 404: Aus- und Weiterbildung (2016)
11) Gesundheit am Arbeitsplatz	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Physische und psychische Integrität ▪ Sicherheit am Arbeitsplatz 	GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheit (2018) ²⁴
12) Digitale Innovation und Transformation	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Geschäftsmodell-Innovation ▪ Innovationsfähigkeit ▪ Strategische Partnerschaften ▪ Sicherung des langfristigen Unternehmenserfolgs 	GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016) ²⁴
13) Qualität und Kundenzufriedenheit	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Qualität der Produkte und Dienstleistungen ▪ Finanzielles Wohlergehen der Kundinnen und Kunden ▪ Transparente, sachkundige und verständliche Produktkommunikation 	GRI 417: Marketing und Kennzeichnung (2016) ²⁴
14) Verantwortungsvolles Kredit- und Anlagegeschäft	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Integrität der Kredit- und Investitionsempfänger ▪ Risikomanagement im Kredit- und Anlagegeschäft ▪ Auswirkung des Kerngeschäfts auf Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt 	Zusätzliches wesentliches Thema ²⁴
15) Regionale Wertschöpfung	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Beitrag zur Entwicklung der regionalen Wirtschaft und Gesellschaft ▪ Schaffung und Sicherung lokaler Arbeitsplätze ▪ Versorgung der Region mit Finanzdienstleistungen 	GRI 201: Wirtschaftliche Leistung (2016) GRI 203: Indirekte ökonomische Auswirkungen (2016) GRI 204: Beschaffungspraktiken (2016) ²⁴ GRI 308: Umweltbewertung der Lieferanten (2016) GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten (2016)

²⁴ __

Die BLKB führte bei der Einführung der Themen einen halbtägigen Dialog mit ausgewählten Mitgliedern ihrer verschiedenen Anspruchsgruppen durch. Im Beisein des Bankratspräsidenten, des CEO und zweier weiterer Geschäftsleitungsmitglieder diskutierten und bewerteten Unternehmens- und Privatkunden, Vertreterinnen und Vertreter von Politik, FinTech-, Nachhaltigkeits- bzw. Branchenorganisationen sowie Nichtregierungsorganisationen die 15 Themen. Zusätzlich nahmen externe Fachpersonen aus dem Bereich Nachhaltigkeit eine Beurteilung der Auswirkungen der BLKB auf Wirtschaft, Gesellschaft und Umwelt vor, die im Anschluss von internen Fachpersonen überprüft und präzisiert wurde. Diese Bewertung der Auswirkungen der BLKB als regionale Universalbank erfolgte in Bezug auf die Schweiz im Allgemeinen und die Region Nordwestschweiz im Speziellen.

Die Bewertung der Auswirkungen (X-Achse) durch externe Fachpersonen und die kombinierte Einschätzung unserer Anspruchsgruppen (Y-Achse) sind in der folgenden Wesentlichkeitsmatrix abgebildet.

Relevanz der Nachhaltigkeitsthemen



Aus der Wesentlichkeitsmatrix der BLKB leitete die Bank fünf zentrale Themen ab, welchen im Rahmen des Nachhaltigkeitsmanagements besondere Aufmerksamkeit und eine erhöhte Transparenz gebührt:

- Volkswirtschaftliche Sicherheit
- Corporate Governance
- Risikomanagement, Compliance und Integrität
- Qualität und Kundenzufriedenheit
- Verantwortungsvolles Kredit- und Anlagegeschäft

Die Konsultation der Anspruchsgruppen zeigte allerdings, dass sämtliche Themen von mindestens mittlerer, wenn nicht gar hoher Relevanz sind.