

Q2 | 2026

BLKB Selection (CH) - Equity Switzerland Focus Ausübung der Stimmrechte

Inhalt

- 1 **Zusammenfassung der analysierten Generalversammlungen**
 - 1.1 Zusammenfassung der Ethos Stimmempfehlungen
 - 1.2 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien
- 2 **Ethos Stimmempfehlungen: Übersicht**
- 3 **Ergebnisse der Abstimmungen**
 - 3.1 Durchschnittliche Ergebnisse nach Themen
 - 3.2 Die umstrittensten Anträge des Verwaltungsrats
 - 3.3 Aktionärsanträge
- 4 **Stimmerichte pro Unternehmen**

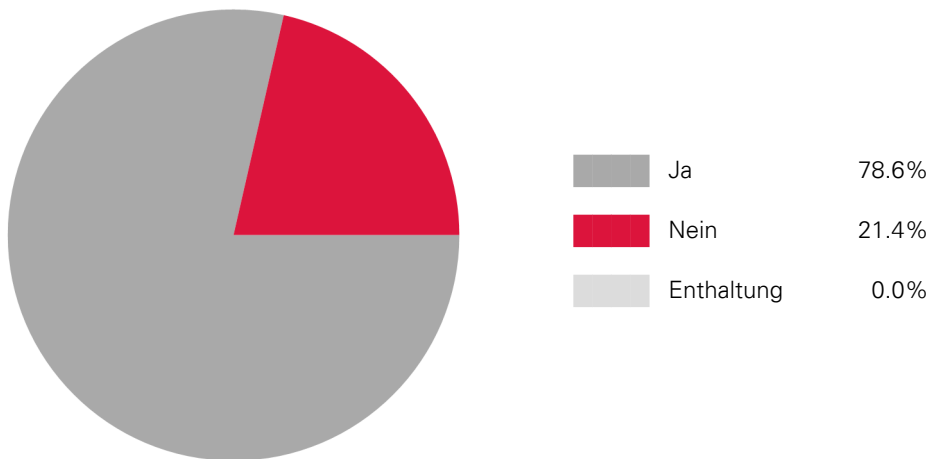
Kontakt

Vincent Kaufmann, Direktor
Fanny Ebener, Co-Head Proxy Voting
Romain Perruchoud, Co-Head Proxy Voting
Mohamed Amine Hathroubi, Senior ESG Analyst
Emilie Fournier, Senior ESG Analyst
Ethos - Postfach 1051 - 1211 Genf 26
T +41 (0)58 201 89 89 - www.ethosfund.ch

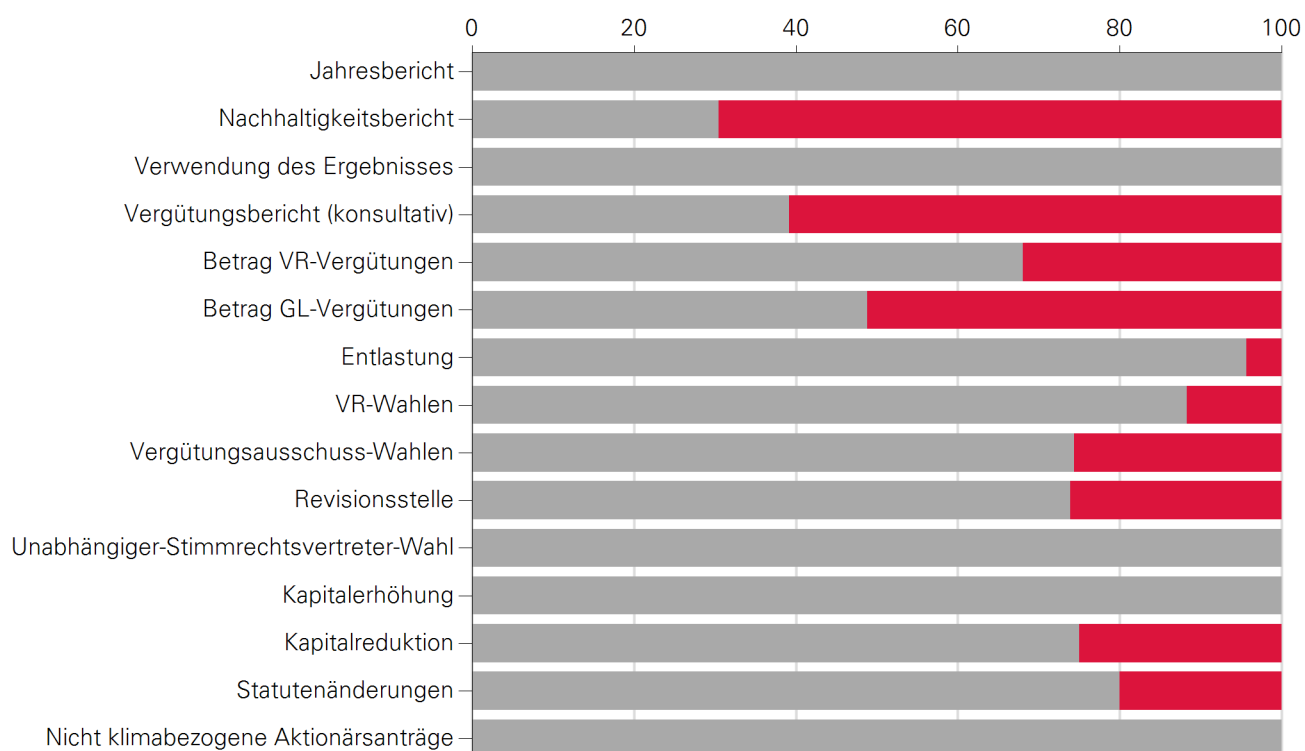
1 Zusammenfassung der analysierten Generalversammlungen

Art der Generalversammlungen	Anzahl Versammlungen	Total	Anzahl Anträge		
			Ja	Nein	Enthaltung
Ordentliche Generalversammlungen	23	532	418	114	0

1.1 Zusammenfassung der Ethos Stimmempfehlungen



1.2 Ethos Stimmempfehlungen nach Themenkategorien



	■ Angenommene Anträge		■ Abgelehnte Anträge		■ Enthaltungen		Anzahl Anträge
Jahresbericht	23	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	23
Nachhaltigkeitsbericht	7	30.4%	16	69.6%	0	0.0%	23
Verwendung des Ergebnisses	24	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	24
Vergütungsbericht (konsultativ)	9	39.1%	14	60.9%	0	0.0%	23
Betrag VR-Vergütungen	17	68.0%	8	32.0%	0	0.0%	25
Betrag GL-Vergütungen	21	48.8%	22	51.2%	0	0.0%	43
Entlastung	22	95.7%	1	4.3%	0	0.0%	23
VR-Wahlen	181	88.3%	24	11.7%	0	0.0%	205
Vergütungsausschuss-Wahlen	61	74.4%	21	25.6%	0	0.0%	82
Revisionsstelle	17	73.9%	6	26.1%	0	0.0%	23
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	23	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	23
Kapitalerhöhung	4	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	4
Kapitalreduktion	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%	4
Statutenänderungen	4	80.0%	1	20.0%	0	0.0%	5
Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	2

2 Ethos Stimmempfehlungen: Übersicht

Art der Generalversammlung (Typ)

OGV Ordentliche Generalversammlungen

Abstimmungen

- ✓ Dafür
- Teilweise dafür
- ✗ Dagegen
- ✕ Enthaltung

Unternehmen	Datum	Typ	Jahresbericht	Nachhaltigkeitsbericht	Verwendung des Ergebnisses	Vergütungsbericht (konsultativ)	Betrag VR-Vergütungen	Betrag GL-Vergütungen	Entlastung	VR-Wahlen	Vergütungsausschuss-Wahlen	Revisionsstelle	Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	Kapitalerhöhung	Kapitalreduktion	Statutenänderungen	Nicht klimabezogene Aktionärsanträge
Alcon	30.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	○	✗	✓	✓				
Aryzta	29.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓			✓	
Bachem	29.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓				
Comet Holding	14.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✗	✓	✓			
Galderma Group	22.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	○	✗	✓	✓				✓
Geberit	15.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓				
Helvetia Baloise	22.05.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓			○	
Holcim	13.05.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓				
Inficon	22.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	○	○	✓	✓				
Kühne + Nagel	06.05.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✗	✗	✓	○	✗	✓	✓				
Lonza	08.05.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓	✗	✓				
Nestlé	16.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✗	○	✓	✓	✓				
Partners Group	20.05.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	○	✓	○	✗	✓	✓				
Sandoz Group	09.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓				
Sensirion Holding	11.05.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	○	○	✗	✓				
Siegfried	16.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓		
Straumann	17.04.2026	OGV	✓	✓	✓	✗	✓	○	✓	✓	✓	✓	✓				
Sulzer	15.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	○	✗	✓	✓				
Swiss Life	07.05.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	○	✓	✗	✓		✓		
Swiss Re	10.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✗	○	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
UBS	15.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✗	✗	✓	○	✓	✗	✓		✗		
VAT Group	28.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			
Zurich Insurance Group	08.04.2026	OGV	✓	✗	✓	✗	✓	✗	✓	○	○	✓	✓				

3 Ergebnisse der Abstimmungen

3.1 Durchschnittliche Ergebnisse nach Themen

Art der Anträge	Anzahl Anträge	Verfügbare Ergebnisse	Durchschnittliche Zustimmung
Jahresbericht	23	23	99.6%
Nachhaltigkeitsbericht	23	23	92.2%
Verwendung des Ergebnisses	24	24	99.7%
Vergütungsbericht (konsultativ)	23	23	87.6%
Betrag VR-Vergütungen	25	25	95.5%
Betrag GL-Vergütungen	43	43	91.8%
Entlastung	23	23	98.6%
VR-Wahlen	205	205	95.9%
Vergütungsausschuss-Wahlen	82	82	93.4%
Revisionsstelle	23	23	90.9%
Unabhängiger-Stimmrechtsvertreter-Wahl	23	23	99.7%
Kapitalerhöhung	4	4	96.6%
Kapitalreduktion	4	4	97.9%
Statutenänderungen	5	5	96.7%
Nicht klimabezogene Aktionärsanträge	2	2	79.6%
Alle Themen	532	532	95.0%

3.2 Die umstrittensten Anträge des Verwaltungsrats

Unternehmen	GV Datum	No.	Traktandum	Ethos	Resultat
Comet Holding	14.04.2026	8	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAGEGEN	56.9%
Galderma Group	22.04.2026	1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAGEGEN	61.1%
Galderma Group	22.04.2026	5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAGEGEN	62.0%
Inficon	22.04.2026	6.1	Wiederwahl von Herrn Beat M. Siegrist als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAGEGEN	64.4%
Inficon	22.04.2026	5.3	Wiederwahl von Herrn Beat M. Siegrist	DAGEGEN	66.1%
Swiss Life	07.05.2026	7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAGEGEN	67.2%
Siegfried	16.04.2026	7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAGEGEN	69.8%
Helvetia Baloise	22.05.2026	5.2.1	Wiederwahl von Frau Dr. Gabriela Maria Payer als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	70.2%
Sensirion Holding	11.05.2026	4.2.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Felix Mayer als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAGEGEN	71.8%
Sensirion Holding	11.05.2026	4.1.5	Wiederwahl von Herrn Henri Mrejen	DAGEGEN	72.8%

3.3 Aktionärsanträge

Unternehmen	GV Datum	No.	Traktandum	Ethos	Resultat
Galderma Group	22.04.2026	4.2.2.1	Aktionärsantrag (L'Oréal): Neuwahl von Herrn Samuel du Retail	DAFÜR	79.6%
Galderma Group	22.04.2026	4.2.2.2	Aktionärsantrag (L'Oréal): Neuwahl von Frau Delphine Viguier-Hovasse	DAFÜR	79.5%

4 Stimmberichte pro Unternehmen

Alcon

30.04.2026

OGV

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat	
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR		✓	98.7%
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✓	98.1%
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR		✓	99.3%
4	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN	Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓	87.9%
5.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓	82.7%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓	96.9%
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓	88.7%
6	Wahlen in den Verwaltungsrat					
6.1	Wiederwahl von Herrn Michael Ball als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓	93.6%
6.2	Wiederwahl von Frau Lynn D. Bleil	DAFÜR	DAFÜR		✓	99.2%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
6.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Arthur Cummings	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.0%
6.4	Wiederwahl von Frau Deborah Di Sanzo	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%
6.5	Wiederwahl von Herrn David J. Endicott	DAFÜR	• DAGEGEN	Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 91.6%
6.6	Wiederwahl von Herrn Thomas H. Glanzmann	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.8%
6.7	Wiederwahl von Herrn Dr. Donald Keith Grossman	DAFÜR	DAFÜR		✓ 92.9%
6.8	Wiederwahl von Frau Karen May	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.8%
6.9	Wiederwahl von Frau Ines Pöschel	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.4%
6.10	Wiederwahl von Herrn Dr. Dieter Spälti	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%
6.11	Neuwahl von Herrn Richard Scott Herren	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%
7	Wahlen in den Vergütungsausschuss				
7.1	Wiederwahl von Herrn Thomas H. Glanzmann als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 90.9%
7.2	Wiederwahl von Frau Karen May als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 89.3%
7.3	Wiederwahl von Frau Ines Pöschel als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 90.8%
8	Wiederwahl von Hartmann Dreyer als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.3%
9	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAFÜR		✓ 89.6%
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	• DAGEGEN	Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend.	✓ 85.4%
2	Verwendung des Bilanzergebnisses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.5%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.4%
4.1	Wahlen in den Verwaltungsrat				
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Urs Jordi als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.5%
4.1.2	Wiederwahl von Frau Cornelia Gehrig	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
4.1.3	Wiederwahl von Herrn Heiner Kamps	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.7%
4.1.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Alejandro Legarda Zaragüeta	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.5%
4.1.5	Neuwahl von Frau Dr. Heike Sengstschmid	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.6%
4.2	Wahlen in den Vergütungsausschuss				
4.2.1	Wiederwahl von Frau Cornelia Gehrig als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.2%
4.2.2	Wiederwahl von Herrn Heiner Kamps als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.3%
4.2.3	Neuwahl von Frau Dr. Heike Sengstschmid als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.3%
4.3	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.0%
4.4	Neuwahl von LANTER PARTNER als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.6%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	• DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend.	✓ 84.7%
6	Statutenänderung: Sitz der Gesellschaft	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 91.9%
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen veröffentlicht keinen Zielerreichungsgrad. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 97.1%
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
5	Wahlen in den Verwaltungsrat			
5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Kuno Sommer als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 94.8%
5.2	Wiederwahl von Frau Nicole Grogg Hötzer	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.0%
5.3	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. Helma Wennemers	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.0%
5.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Steffen Lang	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.3%
5.5	Wiederwahl von Herrn Dr. Alex Fässler	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.9%
5.6	Wiederwahl von Frau Dr. Simone Wyss Fedele	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.1%
6	Wahlen in den Vergütungsausschuss			
6.1	Neuwahl von Frau Prof. Dr. Helma Wennemers als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Sie ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 12 Jahren), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 91.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
6.2	Wiederwahl von Frau Nicole Grogg Hötzer als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 92.8%
6.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Alex Fässler als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Er ist nicht unabhängig (verschiedene Gründe), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	✓ 89.6%
7	Wiederwahl von Forvis Mazars als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
8	Wiederwahl von Herrn Paul Wiesli als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 100.0%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 82.5%
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%
5	Wahlen in den Verwaltungsrat			
5.1	Wiederwahl von Herrn Patrick Jany	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.1%
5.2	Wiederwahl von Frau Irene Lee	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.5%
5.3	Wiederwahl von Frau Dr. Edeltraud Leibrock	DAFÜR	● DAGEGEN Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 82.9%
5.4	Wiederwahl von Herrn Benjamin Loh	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
5.5	Wiederwahl von Herrn Benjamin Loh als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
5.6	Neuwahl von Frau Dr. Anna Peter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%
5.7	Neuwahl von Herrn Mads Joergensen	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.1%
6	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss			
6.1	Wiederwahl von Herrn Patrick Jany als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
6.2	Neuwahl von Frau Dr. Anna Peter als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%
6.3	Neuwahl von Herrn Benjamin Loh als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.5%
7	Wiederwahl von HütteLAW als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
8	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 27 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 56.9%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
9.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.1%
9.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
9.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.6%
9.4	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.6%
9.5	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.6%
9.6	Erneuerung des Kapitalbands	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 93.5%
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 61.1%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.3%
4	Wahlen in den Verwaltungsrat			
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Thomas Ebeling als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.4%
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Daniel Browne	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
4.1.3	Wiederwahl von Frau Maria Teresa Hilado	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.6%
4.1.4	Wiederwahl von Frau Karen Ling	DAFÜR	DAFÜR	✓ 90.6%
4.1.5	Wiederwahl von Herrn Roberto de Oliveira Marques	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
4.1.6	Wiederwahl von Frau Sherilyn McCoy	DAFÜR	● DAGEGEN Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 96.7%
4.1.7	Wiederwahl von Herrn Dr. Flemming Ornskov	DAFÜR	● DAGEGEN Er ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 88.6%
4.2.1.1	Neuwahl von Herrn Harry Kirsch	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
4.2.2.1	Aktionärsantrag (L'Oréal): Neuwahl von Herrn Samuel du Retail	DAFÜR	DAFÜR	Ethos ist der Ansicht, dass bedeutende Aktionäre eine angemessene Vertretung im Verwaltungsrat zustehen. ✓ 79.6%
4.2.2.2	Aktionärsantrag (L'Oréal): Neuwahl von Frau Delphine Viguier-Hovasse	DAFÜR	DAFÜR	Ethos ist der Ansicht, dass bedeutende Aktionäre eine angemessene Vertretung im Verwaltungsrat zustehen. ✓ 79.5%
4.3	Wahlen in den Vergütungsausschuss			
4.3.1	Wiederwahl von Frau Karen Ling als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. ✓ 86.5%
4.3.2	Wiederwahl von Herrn Thomas Ebeling als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. ✓ 92.6%
4.3.3	Wiederwahl von Herrn Roberto de Oliveira Marques als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend. ✓ 95.1%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	• DAGEGEN	Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht. ✓ 62.0%
6	Wiederwahl von Altenburger Ltd. legal + tax als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
7	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen über einen Zeitraum von mindestens zwei Jahren. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 93.6%
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
5.1	Wahlen in den Verwaltungsrat			
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Albert M. Baehny als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 94.9%
5.1.2	Wiederwahl von Herrn Thomas Bachmann	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.2%
5.1.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Felix R. Ehrat	DAFÜR	DAFÜR	✓ 90.9%
5.1.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Werner Karlen	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.0%
5.1.5	Wiederwahl von Frau Bernadette Koch	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%
5.1.6	Wiederwahl von Frau Eunice Zehnder-Lai	DAFÜR	DAFÜR	✓ 91.3%
5.2	Wahlen in den Vergütungsausschuss			
5.2.1	Wiederwahl von Frau Eunice Zehnder-Lai als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 91.5%
5.2.2	Wiederwahl von Herrn Thomas Bachmann als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.7%
5.2.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Werner Karlen als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.6%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
6	Wiederwahl von hba Rechtsanwälte AG als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
7	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.8%
8.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.2%
8.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.2%
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 90.5%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.0%
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.3%
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.4%
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
4.1	Abstimmungsmodalitäten für die Vergütung	DAFÜR	• DAGEGEN	Mehrere Statutenänderungen werden gebündelt beantragt, wobei die negative Auswirkung überwiegt.	✓ 90.4%
4.2	Änderungen verschiedener Bestimmungen der Statuten	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%
4.3	Gerichtsstand	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.6%
5.1	Wahlen in den Verwaltungsrat				
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Thomas von Planta als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.4%
5.1.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Ivo Furrer	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.1%
5.1.3	Wiederwahl von Herrn Dr. René Cotting	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.3%
5.1.4	Wiederwahl von Herrn Beat Fellmann	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.2%
5.1.5	Wiederwahl von Herrn Dr. Guido Fürer	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%
5.1.6	Wiederwahl von Herrn Luigi Lubelli	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%
5.1.7	Wiederwahl von Herrn Christoph Mäder	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.0%
5.1.8	Wiederwahl von Herrn Dr. Markus R. Neuhaus	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.0%
5.1.9	Wiederwahl von Frau Dr. Gabriela Maria Payer	DAFÜR	DAFÜR		✓ 84.1%
5.1.10	Wiederwahl von Herrn Dr. Thomas Schmuckli	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.3%
5.1.11	Wiederwahl von Herrn Vincent Vandendael	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.1%
5.1.12	Wiederwahl von Frau Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%
5.1.13	Wiederwahl von Frau Dr. Yvonne Wicki Macus	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.5%
5.2	Wahlen in den Vergütungsausschuss				

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
5.2.1	Wiederwahl von Frau Dr. Gabriela Maria Payer als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 70.2%
5.2.2	Wiederwahl von Herrn Christoph Mäder als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.4%
5.2.3	Wiederwahl von Frau Dr. Marie-Noëlle Zen-Ruffinen als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%
5.2.4	Wiederwahl von Frau Dr. Yvonne Wicki Macus als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.2%
5.3	Wiederwahl von Herrn Walter Wagner als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
5.4	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.0%
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
6.2.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die feste Vergütung der Geschäftsleitung für den Zeitraum vom 1. Juli 2026 bis zum 30. Juni 2027	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.9%
6.2.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die feste Vergütung der Geschäftsleitung für den Zeitraum vom 1. Juli 2027 bis zum 31. Dezember 2027	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.9%
6.3.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung für das Jahr 2025	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.3%
6.3.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung für das Jahr 2026	DAFÜR	● DAGEGEN Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 90.8%
6.3.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die variable Vergütung der Geschäftsleitung für das Jahr 2027	DAFÜR	● DAGEGEN Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag.	✓ 90.1%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.7%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	• DAGEGEN	Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 89.7%
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.9%
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.8%
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende				
3.1	Verwendung des Bilanzgewinns	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
3.2	Ausschüttung einer Dividende aus Reserven aus Kapitaleinlagen	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
4.1	Wahlen in den Verwaltungsrat				
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Kim Fausing als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	• DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsmandate aus.	✓ 94.7%
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Philippe Block	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.7%
4.1.3	Wiederwahl von Frau Leanne Geale	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.6%
4.1.4	Wiederwahl von Frau Catrin Hinkel	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.7%
4.1.5	Wiederwahl von Frau Naina Lal Kidwai	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.3%
4.1.6	Wiederwahl von Herrn Dr. Ilias Läber	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.6%
4.1.7	Wiederwahl von Herrn Michael H. McGarry	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.6%
4.1.8	Wiederwahl von Herrn Adolfo Orive	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.7%
4.1.9	Wiederwahl von Frau Claudia Sender Ramirez	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.4%
4.1.10	Wiederwahl von Herrn Dr. Sven Schneider	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.7%
4.2	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss				
4.2.1	Wiederwahl von Frau Leanne Geale als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.0%
4.2.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Ilias Läber als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.0%
4.2.3	Wiederwahl von Herrn Michael H. McGarry als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.0%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
4.2.4	Wiederwahl von Frau Claudia Sender Ramirez als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%
4.3.1	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
4.3.2	Wiederwahl von Frau Dr. Sabine Burkhalter Kaimakliotis als unabhängige Stimmrechtsvertreterin	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.5%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 92.1%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Es bestehen erhebliche Zweifel an der Qualität, Glaubwürdigkeit und Vollständigkeit der zur Verfügung stehenden Informationen. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen veröffentlicht keinen Zielerreichungsgrad. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 90.7%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.5%
4	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
5	Wahlen in den Verwaltungsrat			
5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Beat E. Lüthi als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 14 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (20.0%). Die Corporate Governance des Unternehmens ist unbefriedigend, und der Dialog mit dem Aktionariat erbringt nicht die erwarteten Ergebnisse.	✓ 80.1%
5.2	Wiederwahl von Frau Vanessa Frey	DAFÜR	DAFÜR	✓ 80.8%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
5.3	Wiederwahl von Herrn Beat M. Siegrist	DAFÜR	● DAGEGEN Er ist seit 16 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Amtsdauer von 16 Jahren, verschiedene Gründe), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (20.0%). Er präsidiert den Nominationsausschuss, und die Erneuerung und die Zusammensetzung des Rats sind unbefriedigend.	✓ 66.1%
5.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Reto Suter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.1%
5.5	Wiederwahl von Herrn Lukas Winkler	DAFÜR	● DAGEGEN Er ist nicht unabhängig (ehemaliges Mitglied der Geschäftsleitung), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (20.0%).	✓ 75.1%
6	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss			
6.1	Wiederwahl von Herrn Beat M. Siegrist als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Herr Siegrist wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Siegrist auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 64.4%
6.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Reto Suter als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.4%
6.3	Wiederwahl von Herrn Lukas Winkler als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Herr Winkler wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Winkler auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 73.4%
7	Wiederwahl von Baur Hürlimann AG als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
8	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 83.0%
9	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 91.9%
10	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
11	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.5%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.4%
4.1	Wahlen in den Verwaltungsrat				
4.1.a	Wiederwahl von Frau Anne-Catherine Berner	DAFÜR	• DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 97.2%
4.1.b	Wiederwahl von Herrn Dominik Bürgy	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.5%
4.1.c	Wiederwahl von Herrn Dominik de Daniel	DAFÜR	DAFÜR		✓ 88.5%
4.1.d	Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt	DAFÜR	• DAGEGEN	Er ist seit 18 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 18 Jahren), und die Unabhängigkeit des Verwaltungsrats ist ungenügend (37.5%). Er präsidiert den Nominationsausschuss, ist nicht unabhängig und die Unabhängigkeit des Ausschusses ist ungenügend.	✓ 83.7%
4.1.e	Wiederwahl von Herrn Klaus-Michael Kühne	DAFÜR	• DAGEGEN	Er ist seit 51 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt. Er ist 89 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 96.4%
4.1.f	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.6%
4.1.g	Wiederwahl von Frau Hauke Stars	DAFÜR	• DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 94.3%
4.1.h	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Wolle	DAFÜR	• DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus. Die Erneuerung und die Zusammensetzung des Rats sind unbefriedigend.	✓ 94.8%
4.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Wolle als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	• DAGEGEN	Herr Dr. Wolle wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Dr. Wolle auch nicht als Verwaltungsratspräsidenten bestätigen.	✓ 94.7%
4.3	Wahlen in den Vergütungsausschuss				

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
4.3.a	Wiederwahl von Herrn Karl Gernandt als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Herr Gernandt wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Gernandt auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 84.3%
4.3.b	Wiederwahl von Herrn Tobias B. Staehelin als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 94.6%
4.3.c	Wiederwahl von Frau Hauke Stars als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Frau Stars wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Frau Stars auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen. Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 92.9%
4.4	Wiederwahl von Herrn Stefan Mangold als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
4.5	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
5	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
6	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 81.5%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
7.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. 96.8%
7.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. 82.2% Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.1%
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 94.2%
3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88.8%
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.8%
5	Verwendung des Bilanzergebnisses und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%
6.1-6.2	Wahlen in den Verwaltungsrat			
6.1.1	Wiederwahl von Herrn Jean-Marc Huët als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 88.3%
6.1.2	Wiederwahl von Herrn Juan Andres	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.4%
6.1.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Eric Drapé	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
6.1.4	Wiederwahl von Frau Dr. Marion Helmes	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.4%
6.1.5	Wiederwahl von Frau Dr. Angelica Kohlmann	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
6.1.6	Wiederwahl von Herrn Christoph Mäder	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.8%
6.1.7	Wiederwahl von Herrn David Meline	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.4%
6.2.1	Neuwahl von Herrn Dr. Sami Atiya	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
6.2.2	Neuwahl von Herrn Stephen Fry	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
6.2.3	Neuwahl von Frau Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.5%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
6.3	Wahlen in den Vergütungsausschuss				
6.3.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Eric Drapé als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.0%
6.3.2	Wiederwahl von Frau Dr. Angelica Kohlmann als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.4%
6.3.3	Wiederwahl von Herrn Christoph Mäder als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 96.6%
6.3.4	Wiederwahl von Herrn David Meline als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.3%
6.3.5	Neuwahl von Frau Dr. Claudia Süssmuth Dyckerhoff als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.7%
7	Wiederwahl von Deloitte als Revisionsstelle für 2027	DAFÜR	● DAGEGEN	Die vorgeschlagene Wiederwahl der Revisionsstelle für das nächste Geschäftsjahr erlaubt keine fundierte Beurteilung der Unabhängigkeit der Revisionsstelle.	✓ 94.2%
8	Wiederwahl von Herrn Lenz Caemmerer als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
9	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.1%
10.1	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.7%
10.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 91.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 87.3%
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen ist von schwerwiegenden Kontroversen betroffen, die nicht angemessen im Nachhaltigkeitsbericht behandelt werden. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	✓ 89.1%
2	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	✓ 91.1% Das Unternehmen ist Gegenstand einer Untersuchung.
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
4	Wahlen in den Verwaltungsrat			
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Pablo Isla Álvarez de Tejera als Mitglied des Verwaltungsrats und Neuwahl als Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.4%
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Dick Boer	DAFÜR	DAFÜR	✓ 94.5%
4.1.3	Wiederwahl von Frau Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.4%
4.1.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Renato Fassbind	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.6%
4.1.5	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Patrick Aebischer	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.7%
4.1.6	Wiederwahl von Herrn Dinesh C. Paliwal	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.2%
4.1.7	Wiederwahl von Frau Lindiwe Majele Sibanda	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.6%
4.1.8	Wiederwahl von Frau Chris Leong	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.4%
4.1.9	Wiederwahl von Herrn Luca Maestri	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.9%
4.1.10	Wiederwahl von Herrn Rainer M. Blair	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
4.1.11	Wiederwahl von Frau Geraldine Matchett	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.3%
4.2.1	Neuwahl von Frau Fama Francisco	DAFÜR	• DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 93.9%
4.2.2	Neuwahl von Herrn Dr. Thomas Jordan	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.8%
4.3	Wahlen in den Vergütungsausschuss				
4.3.1	Wiederwahl von Herrn Dinesh C. Paliwal als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 93.8%
4.3.2	Wiederwahl von Herrn Dick Boer als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 93.0%
4.3.3	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Patrick Aebischer als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 96.2%
4.3.4	Neuwahl von Frau Marie-Gabrielle Ineichen-Fleisch als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.3%
4.3.5	Neuwahl von Herrn Dr. Renato Fassbind als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.6%
4.3.6	Neuwahl von Herrn Luca Maestri als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 96.6%
4.4	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR		✓ 96.5%
4.5	Wiederwahl von Hartmann Dreyer als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.4%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	• DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 91.0%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	• DAGEGEN	Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88.6%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen veröffentlicht keinen Zielerreichungsgrad. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren. Das Unternehmen erreicht seine Ziele nicht systematisch.	✓ 92.5%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
4	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 86.0%
5.1	Verbindliche Abstimmung über Basisvergütung des Verwaltungsrats für die Amtsperiode 2026/2027	DAFÜR	● DAGEGEN Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 91.2%
5.2	Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die dem Verwaltungsrat in der Amtsperiode 2025/2026 gewährt wurde	DAFÜR	● DAGEGEN Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können Ethos' Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 88.4%
5.3	Verbindliche Abstimmung über andere Vergütungen für den Verwaltungsrat für die Amtsperiode 2025/2026	DAFÜR	● DAGEGEN Die Vergütung der exekutiven Verwaltungsratsmitglieder (welche nicht Mitglieder der Geschäftsleitung sind) genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88.8%
5.4	Verbindliche Abstimmung über die Basisvergütung der Geschäftsleitung für 2027	DAFÜR	● DAGEGEN Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 91.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
5.5	Verbindliche Abstimmung über die langfristige Vergütung, die der Geschäftsleitung im Jahr 2025 gewährt wurde	DAFÜR	● DAGEGEN Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können Ethos' Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 88.5%
5.6	Verbindliche Abstimmung über andere Vergütungen für die Geschäftsleitung für 2025	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.0%
6.1	Wahlen in den Verwaltungsrat			
6.1.1	Wiederwahl von Herrn Steffen Meister als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN Der Verwaltungsrat setzt sich im Vergleich zur gängigen Praxis in der Schweiz aus zu vielen exekutiven Mitgliedern zusammen.	✓ 83.1%
6.1.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Urban Angehrn	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.1%
6.1.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Marcel Erni	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
6.1.4	Wiederwahl von Herrn Alfred Gantner	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.1%
6.1.5	Wiederwahl von Frau Anne Lester	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.7%
6.1.6	Wiederwahl von Frau Gaëlle Olivier	DAFÜR	DAFÜR	✓ 91.9%
6.1.7	Wiederwahl von Herrn Urs Wietlisbach	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.1%
6.1.8	Wiederwahl von Frau Flora Zhao	DAFÜR	DAFÜR	✓ 80.6%
6.2	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss			
6.2.1	Wiederwahl von Frau Flora Zhao als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 73.2%
6.2.2	Wiederwahl von Frau Anne Lester als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 86.9%
6.2.3	Wiederwahl von Frau Gaëlle Olivier als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	● DAGEGEN Sie gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und das Vergütungssystem ist sehr unbefriedigend.	✓ 85.0%

Partners Group

20.05.2026

OGV

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
6.3	Wiederwahl von HotzGoldmann als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
6.4	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.6%
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.1%
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.4%
5.1	Wahlen in den Verwaltungsrat			
5.1.1	Wiederwahl von Herrn Gilbert Ghostine als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.6%
5.1.2	Wiederwahl von Frau Dr. Karen Hübscher	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
5.1.3	Wiederwahl von Frau Dr. Shamiram Feinglass	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
5.1.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Mathai Mammen	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
5.1.5	Wiederwahl von Herrn Graeme D. Pitkethly	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
5.1.6	Wiederwahl von Herrn Michael Rechsteiner	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
5.1.7	Wiederwahl von Herrn Urs Riedener	DAFÜR	DAFÜR	✓ 92.6%
5.1.8	Wiederwahl von Frau Dr. Aarti Shah	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
5.1.9	Wiederwahl von Herrn Yannis Skoufalos	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
5.1.10	Wiederwahl von Frau Maria Varsellona	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
5.2	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss			
5.2.1	Wiederwahl von Herrn Urs Riedener als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.4%
5.2.2	Wiederwahl von Herrn Michael Rechsteiner als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
5.2.3	Wiederwahl von Frau Dr. Aarti Shah als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
5.2.4	Wiederwahl von Herrn Yannis Skoufalos als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
5.2.5	Wiederwahl von Frau Maria Varsellona als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
6.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
6.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88.5%
6.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Der Vergütungsbericht genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 86.6%
7	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
8	Wiederwahl von Proxy Advoro Zurich als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 81.4%
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Der Bericht deckt nicht alle wesentlichen Themen angemessen ab. Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen über einen Zeitraum von mindestens zwei Jahren. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	✓ 94.1%
2	Verwendung des Bilanzgewinns	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%
4.1	Wahlen in den Verwaltungsrat			
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Moritz Lechner als Mitglied und Co-Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 87.7%
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Felix Mayer als Mitglied und Co-Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 86.5%
4.1.3	Wiederwahl von Frau Dr. Anja König	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.8%
4.1.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Franz Studer	DAFÜR	● DAGEGEN Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 74.5%
4.1.5	Wiederwahl von Herrn Henri Mrejen	DAFÜR	● DAGEGEN Er vertritt einen bedeutenden Aktionär, obwohl dieser bereits ausreichend im Rat vertreten ist.	✓ 72.8%
4.1.6	Wiederwahl von Frau Mirjana Blume	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.4%
4.2	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss			
4.2.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Moritz Lechner als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 76.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
4.2.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Felix Mayer als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	 DAGEGEN Er ist nicht unabhängig (Vertreter eines Grossaktionärs, Amtsdauer von 28 Jahren, verschiedene Gründe), und dem Ausschuss gehören nicht mindestens 50 Prozent unabhängige Mitglieder an.	 71.8%
4.2.3	Wiederwahl von Frau Dr. Anja König als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	 96.1%
4.3	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	 DAGEGEN Auf einer dreijahres Basis sind die Honorare für Dienstleistungen ausser der Revision mehr als 50% der für die Revision bezahlten Honorare.	 89.6%
4.4	Wiederwahl von Anwaltskanzlei Keller als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	 99.7%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	 98.4%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	 98.4%
5.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	 88.5%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAFÜR		✓ 92.6%
2.1	Verwendung des Bilanzgewinns	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
2.2	Kapitalherabsetzung durch Nennwertrückzahlung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
2.3	Erneuerung des Kapitalbands	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.9%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
4.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR		✓ 92.4%
4.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 96.4%
4.3.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.8%
4.3.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR		✓ 93.3%
4.3.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	• DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 85.4%
5.1	Wahlen in den Verwaltungsrat				
5.1.1	Wiederwahl von Frau Dr. Alexandra Brand	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
5.1.2	Wiederwahl von Frau Elodie Cingari	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%
5.1.3	Wiederwahl von Frau Isabelle Welton	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.0%
5.1.4	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Wolfram Carius	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.2%
5.1.5	Wiederwahl von Herrn Dr. Martin Schmid	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.0%
5.1.6	Wiederwahl von Herrn Dr. Beat R. Walti	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
5.1.7	Neuwahl von Herrn Karl Petersson	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.5%
5.1.8	Neuwahl von Herrn Thomas Wozniowski	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
5.2	Neuwahl von Herrn Dr. Beat R. Walti als Verwaltungsratspräsident	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.4%
5.3	Wahlen in den Vergütungsausschuss			
5.3.1	Wiederwahl von Frau Isabelle Welton als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 92.6%
5.3.2	Wiederwahl von Herrn Dr. Martin Schmid als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.6%
5.3.3	Neuwahl von Herrn Thomas Wozniewski als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
6	Wiederwahl von Herrn Rolf Freiermuth als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 106 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 69.8%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
1.3	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 85.6%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.3%
4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 94.4%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Mit dem geforderten Betrag können Ethos' Richtlinien nicht eingehalten werden.	✓ 87.6%
5.3	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN Die bisherigen Zuteilungen erlauben es nicht, den Zusammenhang zwischen Vergütung und Leistung zu bestätigen.	✓ 87.0%
5.4	Verbindliche prospektive Abstimmung einer Prämie zur Mitarbeiterbindung und Leistungsförderung für ausgewählte Mitglieder der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 74.0%
6	Wahlen in den Verwaltungsrat			
6.1	Wiederwahl von Frau Petra Rumpf als Mitglied und Präsidentin des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.7%
6.2	Wiederwahl von Frau Xiaoqun Clever-Steg	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
6.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Olivier A. Filliol	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
6.4	Wiederwahl von Herrn Stefan Meister	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
6.5	Wiederwahl von Frau Regula Wallimann	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
6.6	Neuwahl von Herrn Wolfgang Becker	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
6.7	Neuwahl von Herrn Sébastien Schatzmann	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.1%
7	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss			
7.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Olivier A. Filliol als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%
7.2	Neuwahl von Herrn Stefan Meister als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.2%
7.3	Wiederwahl von Frau Regula Wallimann als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%
8	Wiederwahl von NEOVIUS als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
9	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 88.4%
2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 93.2%
3	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
4	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 93.8%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 94.2%
6	Wahlen in den Verwaltungsrat			
6.1	Wiederwahl von Frau Dr. Suzanne Thoma als Mitglied und Präsidentin des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN Sie ist gleichzeitig ständiges Mitglied der Geschäftsleitung (CEO).	✓ 86.3%
6.2.1	Wiederwahl von Herrn Alexey V. Moskov	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
6.2.2	Wiederwahl von Herrn David Metzger	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
6.2.3	Wiederwahl von Herrn Markus Kammüller	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
6.2.4	Wiederwahl von Frau Dr. Prisca Havranek-Kosicek	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.2%
6.2.5	Wiederwahl von Herrn Dr. Hariolf Kottmann	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.5%
6.2.6	Wiederwahl von Herrn Per Utnegaard	DAFÜR	• DAGEGEN	Er präsidiert den Nominationsausschuss, und im Verwaltungsrat haben ohne ausreichende Begründung weniger als 30% Frauen Einsitz.	✓ 88.9%
7	Wahlen in den Vergütungsausschuss				
7.1	Wiederwahl von Herrn Alexey V. Moskov als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 94.3%
7.2	Wiederwahl von Herrn Markus Kammüller als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 94.8%
7.3	Wiederwahl von Herrn Dr. Hariolf Kottmann als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Er gehörte dem Vergütungsausschuss im vorhergehenden Geschäftsjahr an, und nach einer stark umstrittenen Abstimmung über die Vergütung bei einer vorherigen Generalversammlung wurden keine ausreichenden Verbesserungen vorgenommen.	✓ 89.7%
8	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR		✓ 89.7%
9	Wiederwahl von Proxy Voting Services GmbH als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 100.0%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 90.7%
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen veröffentlicht keine relevanten quantitativen Indikatoren zu den wesentlichen Themen. Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 84.3%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.7%
4.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.4%
4.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.4%
4.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.3%
5	Wahlen in den Verwaltungsrat			
5.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Rolf Dörig als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 84.1%
5.2	Wiederwahl von Herrn Thomas Buess	DAFÜR	DAFÜR	✓ 84.6%
5.3	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. Monika Bütler	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.5%
5.4	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Damir Filipovic	DAFÜR	DAFÜR	✓ 84.0%
5.5	Wiederwahl von Herrn Stefan Loacker	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.5%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
5.6	Wiederwahl von Herrn Severin Moser	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.7%
5.7	Wiederwahl von Herrn Dr. Martin Schmid	DAFÜR	DAFÜR		✓ 88.5%
5.8	Wiederwahl von Frau Franziska Tschudi Sauber	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie ist seit 23 Jahren Mitglied des Verwaltungsrats, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 76.6%
5.9	Wiederwahl von Herrn Dr. Klaus Tschütscher	DAFÜR	DAFÜR		✓ 83.9%
5.10	Neuwahl von Frau Luisa Delgado	DAFÜR	● DAGEGEN	Sie übt zu viele Verwaltungsmandate aus.	✓ 91.3%
5.11	Neuwahl von Herrn Dr. Patrick Frost	DAFÜR	DAFÜR		✓ 80.1%
Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss					
5.12	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. Monika Bütler als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 96.0%
5.13	Wiederwahl von Herrn Dr. Martin Schmid als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 80.8%
5.14	Wiederwahl von Herrn Dr. Klaus Tschütscher als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 83.6%
6	Wiederwahl von Zürcher Rechtsanwälte als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.8%
7	Wiederwahl von PricewaterhouseCoopers als Revisionsstelle	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 24 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 67.2%
8	Kapitalherabsetzung durch Vernichtung von zurückgekauften Aktien	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.2%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 91.2%
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Themen ohne angemessene Begründung ein. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie.	✓ 87.2%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.5%
4.1	Wahlen in den Verwaltungsrat			
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Jacques de Vaucleroy als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.3%
4.1.2	Wiederwahl von Frau Karen Gavan	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.1%
4.1.3	Wiederwahl von Herrn Morten Hübbe	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
4.1.4	Wiederwahl von Frau Vanessa Lau	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
4.1.5	Wiederwahl von Frau Geraldine Matchett	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
4.1.6	Wiederwahl von Herrn Joachim Oechslin	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
4.1.7	Wiederwahl von Frau Deanna Ong	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.0%
4.1.8	Wiederwahl von Herrn George Quinn	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.8%
4.1.9	Wiederwahl von Herrn Jay Ralph	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.9%
4.1.10	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Reinhardt	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
4.1.11	Wiederwahl von Frau Pia Tischhauser	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.5%
4.1.12	Neuwahl von Herrn Jean-Jacques Henchoz	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.7%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
4.2	Wahlen in den Vergütungsausschuss			
4.2.1	Wiederwahl von Herrn Morten Hübbe als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.3%
4.2.2	Wiederwahl von Frau Deanna Ong als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.0%
4.2.3	Wiederwahl von Herrn Jay Ralph als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 94.2%
4.2.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Jörg Reinhardt als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.1%
4.3	Wiederwahl von Proxy Voting Services als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.7%
4.4	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.6%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	● DAGEGEN	Die Vergütung des Verwaltungsratspräsidenten ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen. ✓ 86.9%
5.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 93.2%
5.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe und langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	● DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht. ✓ 86.5%
6.1	Kapitalherabsetzung durch Reduktion des Nennwerts	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.3%
6.2	Wechsel der Währung des Aktienkapitals	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.9%
7	Erneuerung des Kapitalbands	DAFÜR	DAFÜR	✓ 92.6%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	• DAGEGEN	✓ 88.8%
3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	• DAGEGEN	✓ 90.3%
			Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	
			Das Unternehmen stellt die Veröffentlichung quantitativer Schlüsselindikatoren zu seinen wesentlichen Themen ohne angemessene Begründung ein.	
			Das Unternehmen hat keine ambitionierten Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt.	
			Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet.	
			Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	
			Die Schlüsselindikatoren zu wesentlichen Themen verschlechterten sich über einen Zeitraum von drei Jahren.	
4	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
5	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
6	Wahlen in den Verwaltungsrat			
6.1	Wiederwahl von Herrn Thomas Colm Kelleher als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 89.9%
6.2	Wiederwahl von Herrn Jeremy Anderson	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.3%
6.3	Wiederwahl von Herrn Patrick Firmenich	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
6.4	Wiederwahl von Herrn Prof. Dr. Fred Hu	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
6.5	Wiederwahl von Herrn Mark Hughes	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
6.6	Wiederwahl von Frau Renata Jungo Brüngger	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
6.7	Wiederwahl von Frau Gail Patricia Kelly	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.6%
6.8	Wiederwahl von Frau Julie G. Richardson	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
6.9	Wiederwahl von Frau Lila Tretikov	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.9%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
6.10	Neuwahl von Herrn Dr. Agustin Carstens	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.7%
6.11	Neuwahl von Herrn Luca Maestri	DAFÜR	• DAGEGEN	Er übt zu viele Verwaltungsratsmandate aus.	✓ 94.9%
6.12	Neuwahl von Herrn Markus Ronner	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.3%
7	Wahlen in den Vergütungsausschuss				
7.1	Wiederwahl von Frau Julie G. Richardson als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 96.9%
7.2	Wiederwahl von Frau Gail Patricia Kelly als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 97.0%
7.3	Neuwahl von Herrn Patrick Firmenich als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.4%
8.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	• DAGEGEN	Die Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 92.0%
8.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die gesamte variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	• DAGEGEN	Die gelieferten Informationen sind ungenügend. Der maximale Gesamtbetrag würde es ermöglichen, Vergütungen zu zahlen, die deutlich über denen einer Referenzgruppe liegen. Der Maximalbetrag, welcher letztlich ausbezahlt werden könnte, ist erheblich höher als der an der Generalversammlung beantragte Betrag. Die Struktur und die Bedingungen der Pläne genügen den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 90.6%
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	• DAGEGEN	Die feste Vergütung ist erheblich höher als bei vergleichbaren Unternehmen.	✓ 93.2%
9.1	Wiederwahl von ADB Altorfer Duss & Beilstein als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
9.2	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	• DAGEGEN	Die Mandatsdauer der externen Revisionsstelle beträgt 28 Jahre, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 85.3%
10	Kapitalherabsetzung durch Vernichtung von zurückgekauften Aktien	DAFÜR	• DAGEGEN	Die Kapitalherabsetzung ist nicht mit den langfristigen Interessen der Mehrheit der Anspruchsgruppen des Unternehmens vereinbar.	✓ 94.5%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
1.2	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Die relevanten Indikatoren werden nicht durch eine unabhängige Drittpartei geprüft. Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen ergreift keine angemessenen Massnahmen, um seine CO2e-Emissionen zu reduzieren.	✓ 86.8%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 100.0%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
4.1	Wahlen in den Verwaltungsrat			
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Dr. Martin Komischke als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.5%
4.1.2	Wiederwahl von Herrn Urs Leinhäuser	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.7%
4.1.3	Wiederwahl von Frau Dr. Libo Zhang	DAFÜR	DAFÜR	✓ 96.8%
4.1.4	Wiederwahl von Herrn Daniel Lippuner	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.4%
4.1.5	Wiederwahl von Frau Prof. Dr. Petra Denk	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%
4.1.6	Wiederwahl von Herrn Thomas Piliszczyk	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
4.1.7	Wiederwahl von Frau Clara-Ann Gordon	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
4.1.8	Wiederwahl von Herrn Michael Allison	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.7%
4.2	Wahlen in den Nominations- und Vergütungsausschuss			
4.2.1	Wiederwahl von Herrn Urs Leinhäuser als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.3%
4.2.2	Neuwahl von Frau Prof. Dr. Petra Denk als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
4.2.3	Wiederwahl von Frau Dr. Libo Zhang als Mitglied des Nominations- und Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR	✓ 95.2%
5	Wiederwahl von Herrn Roger Föhn als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.9%
6	Wiederwahl von KPMG als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR	✓ 79.2%
7.1	Erneuerung des Kapitalbands	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
8.1	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	DAFÜR	✓ 94.3%
8.2	Verbindliche retrospektive Abstimmung über die kurzfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.9%
8.3	Verbindliche prospektive Abstimmung über die fixe Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%
8.4	Verbindliche prospektive Abstimmung über die langfristige variable Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.3%
8.5	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%

No.	Traktanden	Board	Ethos	Resultat
1.1	Genehmigung des Jahresberichts, der Jahresrechnung und der Konzernrechnung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.6%
1.2	Konsultativabstimmung über den Vergütungsbericht	DAFÜR	● DAGEGEN Die Transparenz des Vergütungsberichts ist ungenügend. Der Zusammenhang zwischen Vergütung und Performance ist nicht gegeben. Die Vergütungsstruktur genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 82.5%
1.3	Genehmigung des Nachhaltigkeitsberichts	DAFÜR	● DAGEGEN Das Unternehmen hat keine ambitionierten und quantifizierbaren Ziele für die wesentlichen Themen festgelegt. Die Klimastrategie ist nicht an den Zielen des Pariser Abkommens ausgerichtet. Das Unternehmen verzichtet ohne angemessene Begründung auf in der Vergangenheit eingegangene Verpflichtungen in Bezug auf die Nachhaltigkeitsstrategie.	✓ 87.0%
2	Verwendung des Bilanzgewinns und Festsetzung der Dividende	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.8%
3	Entlastung der Mitglieder des Verwaltungsrats und der Geschäftsleitung	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%
4.1	Wahlen in den Verwaltungsrat			
4.1.1	Wiederwahl von Herrn Michel M. Liès als Mitglied und Präsident des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.1%
4.1.2	Wiederwahl von Frau Joan Amble	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.8%
4.1.3	Wiederwahl von Frau Catherine P. Bessant	DAFÜR	DAFÜR	✓ 97.6%
4.1.4	Wiederwahl von Herrn Dr. Michael Halbherr	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
4.1.5	Wiederwahl von Herrn Dr. Thomas Jordan	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.2%
4.1.6	Wiederwahl von Frau Dr. Sabine Keller-Busse	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.2%
4.1.7	Wiederwahl von Herrn Kishore Mahbubani	DAFÜR	● DAGEGEN Er ist 78 Jahre alt, was Ethos' Limite übersteigt.	✓ 91.5%
4.1.8	Wiederwahl von Herrn Dr. Peter Maurer	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.0%
4.1.9	Wiederwahl von Herrn John Rafter	DAFÜR	DAFÜR	✓ 99.1%
4.1.10	Wiederwahl von Frau Jasmin Staiblin	DAFÜR	DAFÜR	✓ 98.3%

No.	Traktanden	Board	Ethos		Resultat
4.1.11	Wiederwahl von Herrn Barry Stowe	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.0%
4.1.12	Neuwahl von Frau Mary Forrest	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.1%
4.2	Wahlen in den Vergütungsausschuss				
4.2.1	Wiederwahl von Herrn Michel M. Liès als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.7%
4.2.2	Wiederwahl von Frau Catherine P. Bessant als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.2%
4.2.3	Wiederwahl von Frau Dr. Sabine Keller-Busse als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 94.4%
4.2.4	Wiederwahl von Herrn Kishore Mahbubani als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	• DAGEGEN	Herr Mahbubani wurde von Ethos nicht in den Verwaltungsrat gewählt. Deshalb kann Ethos Herr Mahbubani auch nicht als Mitglied des Ausschusses bestätigen.	✓ 89.1%
4.2.5	Wiederwahl von Frau Jasmin Staiblin als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 96.4%
4.2.6	Neuwahl von Herrn Dr. Michael Halbherr als Mitglied des Vergütungsausschusses	DAFÜR	DAFÜR		✓ 98.0%
4.3	Wiederwahl von Anwaltskanzlei Keller als unabhängigen Stimmrechtsvertreter	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.9%
4.4	Wiederwahl von Ernst & Young als Revisionsstelle	DAFÜR	DAFÜR		✓ 99.5%
5.1	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung des Verwaltungsrats	DAFÜR	DAFÜR		✓ 95.6%
5.2	Verbindliche prospektive Abstimmung über die gesamte Vergütung der Geschäftsleitung	DAFÜR	• DAGEGEN	Die Struktur der Vergütung genügt den Richtlinien von Ethos nicht.	✓ 87.3%

Disclaimer

Die Analysen der Generalversammlungen basieren auf den Richtlinien zur Ausübung der Stimmrechte von Ethos. Diese orientieren sich an den wichtigsten Best-Practice-Kodizes sowie am Begriff der nachhaltigen Entwicklung gemäss Ethos Charta. Die Informationen stammen aus Quellen, die Anlegern und der Öffentlichkeit zugänglich sind: z.B. Geschäftsberichte, Internetseiten der Unternehmen sowie direkte Auskünfte der untersuchten Unternehmen. Obwohl die Angaben mehrfach geprüft wurden, kann ihre Richtigkeit nicht garantiert werden. Ethos lehnt jede Verantwortung für die Genauigkeit der veröffentlichten Informationen ab.