

Das Team von FAMIES



Flavia Grossmann:

lic. phil. Soziologie, Geschichte und Medienwissenschaften
Flavia Grossmann war Lehrbeauftragte an der Universität Basel und ist Geschäftsführerin von AMIE Basel. Sie verfügt über ein breites Fachwissen in den Themen Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Wiedereinstieg und Eltern werden. Sie kennt die Herausforderungen, die sich beim Wiedereinstieg stellen, wie das Sicherstellen der Kinderbetreuung. Durch ihre Erfahrung kann sie konkrete Hilfestellungen beim Zeitmanagement und bei der Familienorganisation bieten.



Linda Altherr:

Paar- und Familientherapeutin zak Basel,
Erwachsenenbildnerin SVEB

Linda Altherr kennt sich aus in der Beratung und Begleitung von Familien in schwierigen Lebenslagen. Im Zentrum steht dabei, für alle Familienmitglieder Entwicklungsräume zu ermöglichen, funktionelle Alltagsstrukturen zu schaffen und die Kompetenzen in den Familien zu erweitern. Zudem hat Linda Altherr langjährige Erfahrung im Unterrichten zu den Themen Familienpsychologie, Kommunikation und Gruppendynamik.

Kontakt

Flavia Grossmann
Geschäftsführerin AMIE
Mühlenberg 12
CH-4052 Basel

Mobile +41 79 510 57 07
Telefon +41 61 511 49 48
f.grossmann@amie-basel.ch
www.amie-basel.ch

PR 955 | 11020

**Muss ich mich
zwischen Kind
und Karriere
entscheiden?**

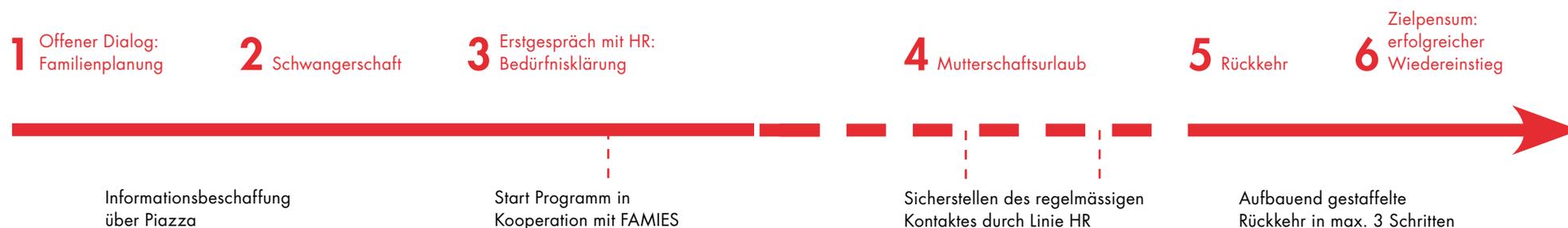
**Nicht wenn die BLKB
deine Arbeitgeberin ist.**

Frauen bleiben in der BLKB

Bei der BLKB wird durch die gezielte und strukturierte Begleitung der werdenden Mutter vor der Geburt sowie durch die reibungslose Übergabe ihrer Aufgaben ein erfolgreicher Wiedereinstieg nach dem Mutterschaftsurlaub gewährleistet.

Wiedereinstiegsprogramm in Kooperation mit FAMIES

Dabei ist es entscheidend, dass die Familien früh flexible Lösungsstrategien finden. Und es braucht ein Arbeitsumfeld, welches diese Strategien mitträgt. Mit FAMIES setzen wir auf Prozesse, die es ermöglichen, Hürden zu überwinden, das Selbstbewusstsein zu stärken, Ressourcen zu erkennen und gemeinsame Visionen zu bilden, im Wissen darum, dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein längerfristiger Prozess ist, der immer wieder Anpassungen erfordert. Und wir helfen Arbeitgebern dabei, die Mütter und Familien innerhalb ihrer Möglichkeiten zu unterstützen.



FAMIES unterstützt die Vision der BLKB, sich als familienfreundliches Unternehmen zu positionieren und den Verbleib oder Wiedereinstieg von Frauen im Beruf als wichtigen wirtschaftlichen und sozialen Faktor anzustreben.

Die Anforderungen, Familie und Beruf in ein angemessenes Gleichgewicht zu bringen, sind hoch und dieses Ziel kann nur durch ein längerfristiges Zusammenwirken von verschiedenen Akteuren erreicht werden. Die Entwicklung von Kindern und die Familienphase bringen immer wieder Veränderungen und Spannungen mit sich, auf die sich die Mütter und die Familien neu einstellen müssen.