

Anforderungsprofil Bankrat Basellandschaftliche Kantonalbank (BLKB)

Anforderungen an das einzelne Mitglied

Allgemeines	<ul style="list-style-type: none"> • Bei der Zusammensetzung des Bankrats ist darauf hinzuwirken, dass alle für die Beteiligung relevanten Schlüsselkompetenzen im Bankrat angemessen vertreten sind. • Das einzelne Bankratsmitglied sollte mehrere der untenstehenden Kompetenzen aufweisen. • Die Qualifikationen gemäss der Verordnung zum Kantonalbankgesetz (SGS 371.11) sind ebenfalls zu berücksichtigen. 			
Strategisches Denken	<ul style="list-style-type: none"> • Gesamtheitlich und vernetzt denkend • Beurteilt eine Lage umfassend, unter Einbezug führungsmässiger, finanzieller, personeller und politischer Aspekte. • Hat Erfahrung in der Entwicklung, Beurteilung und Durchsetzung von Unternehmensstrategien in der Finanzindustrie. • Konzeptionelle und innovative Denkfähigkeit • Vermag Trends in der (Retailbanken-)Industrie und deren Chancen/Risiken zu antizipieren 			
Fachkompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • Sehr gute Kenntnisse der finanzwirtschaftlichen Zusammenhänge, der Problemstellungen eines Unternehmens sowie der Aufgaben des Managements • Bankwesen und/oder Finanzbereich • Hauptgeschäftsfelder der Bank • Finanz- und Rechnungswesen • Risikomanagement • IT/ICT • Digitalisierung und Retail Consumer Knowhow • Recht und Compliance • Revision, Wirtschaftsprüfung • Prozessmanagement 			
Führungskompetenz	<ul style="list-style-type: none"> • Erfahrung und Fachwissen in der operativen und strategischen Führung • Unternehmensführung • Projektleitungserfahrung 			
Risikobeurteilung	<ul style="list-style-type: none"> • Fähigkeit, Risiken vorausschauend zu beurteilen und adäquat zu steuern • Erfahrung und Kenntnisse in der Risikobeurteilung von strategischen Entscheidungen • Verstehen von Risikomodellen, Einschätzen von operationellen und technologischen Risiken einer Bank 			
Kantonsbezug	<ul style="list-style-type: none"> • Identifikation mit der vom Regierungsrat beschlossenen Eigentümerstrategie und deren Durchsetzung • Verständnis politischer Rahmenbedingungen • Persönlicher Bezug zur Region Nordwestschweiz erwünscht 			
Zeitliche Verfügbarkeit	<ul style="list-style-type: none"> • Zeitliche Verfügbarkeit für die Bankrats- und Ausschuss-Sitzungen und deren Vorbereitung • Verfügbarkeit in Krisen- und Notfallsituationen • Repräsentation des Unternehmens bei Anlässen 			
Weitere persönliche Kompetenzen	<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • Engagiert • Entscheidungs- und durchsetzungsstark • Ziel-, lösungs-, ergebnisorientiert • Verhandlungsgeschick • Analysefähigkeit und Urteilsvermögen </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationsfähigkeit • Kontaktfähigkeit • Sozialkompetenz • Konfliktfähigkeit • Fähigkeit und Wille, kritische Fragen zu stellen • Teamfähigkeit </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> • Verschwiegenheit • Konsensfähigkeit • Unabhängigkeit • Bereitschaft zu Weiterbildung • Dienstleistungs- und Kundenorientierung </td> </tr> </table>	<ul style="list-style-type: none"> • Engagiert • Entscheidungs- und durchsetzungsstark • Ziel-, lösungs-, ergebnisorientiert • Verhandlungsgeschick • Analysefähigkeit und Urteilsvermögen 	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationsfähigkeit • Kontaktfähigkeit • Sozialkompetenz • Konfliktfähigkeit • Fähigkeit und Wille, kritische Fragen zu stellen • Teamfähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> • Verschwiegenheit • Konsensfähigkeit • Unabhängigkeit • Bereitschaft zu Weiterbildung • Dienstleistungs- und Kundenorientierung
<ul style="list-style-type: none"> • Engagiert • Entscheidungs- und durchsetzungsstark • Ziel-, lösungs-, ergebnisorientiert • Verhandlungsgeschick • Analysefähigkeit und Urteilsvermögen 	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationsfähigkeit • Kontaktfähigkeit • Sozialkompetenz • Konfliktfähigkeit • Fähigkeit und Wille, kritische Fragen zu stellen • Teamfähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> • Verschwiegenheit • Konsensfähigkeit • Unabhängigkeit • Bereitschaft zu Weiterbildung • Dienstleistungs- und Kundenorientierung 		

- Grundsätzliches
- Einwandfreier Leumund
 - Keine finanziellen und materiellen Interessenskonflikte oder Abhängigkeiten, welche eine unabhängige Meinungsbildung beeinträchtigen können.
 - Offenlegung aller Mandate und Überprüfung auf deren Vereinbarkeit mit dem Bankratsmandat.
 - Kein Rollenkonflikt, insbesondere keine Aufgaben beim Kanton als Regulator.
 - Kein Doppelmandat im strategischen Führungsorgan und in der Geschäftsleitung. Wahl der bzw. des Vorsitzenden der Geschäftsleitung frühestens 12 Monate nach Beendigung der Tätigkeit in der Geschäftsleitung.
 - Persönliche Integrität, guter Ruf

Zusätzliche Anforderungen an das Bankratspräsidium

- Persönliche Voraussetzungen
- Gewinnende und glaubwürdige Persönlichkeit mit sehr hoher Sozialkompetenz
 - Integrierende und motivierende Wirkung sowie die Fähigkeit, den Bankrat als Team zu führen.
 - Klare und überzeugende Kommunikation
 - Hohes Durchsetzungsvermögen, starkes Engagement und hohe Eigeninitiative auch in schwierigen Situationen
 - Nimmt als privilegierte Ansprechperson für den Eigentümer eine Brückenfunktion wahr
 - Fähigkeit, die Bank gegen innen und aussen überzeugend zu repräsentieren
- Ausgeprägte Führungsstärke
- Hohe Leadership-Fähigkeiten
 - Führung und Organisation der Bankratsaktivitäten
 - Dialog, Austausch und Sparring mit CEO und GL-Mitgliedern
 - Führung der direkt unterstellten Einheiten (Bankratssekretariat, interne Revision)
- Fachkompetenz
- Umfassende Kenntnisse des Finanz- und Bankwesens
- Breite Führungs- und Managementenerfahrung
- Fähigkeit, Transformationsprozesse zu initiieren und zu gestalten
 - Aktiviert Kompetenzen der Mitglieder des Bankrats optimal
 - Optimale Anpassung des Unternehmens an exogene Veränderungen
 - Fähigkeit und Kenntnisse im Bereich der Moderation
- Zeitliche Verfügbarkeit
- Erhöhte zeitliche Verfügbarkeit im Rahmen eines 40-Prozent-Pensums (im Minimum)

Anforderungen an das Bankrat als Ganzes

- Allgemeines
- Funktionieren als Team sowohl auf personeller als auch auf sachlicher Ebene, um auch in schwierigen Situationen entscheidungsfähig zu sein
- Unabhängigkeit
- Mindestens 1/3 des Bankrates muss unabhängig im Sinne des FINMA-Rundschreibens 2017/1, «Corporate Governance – Banken», Randziffern 17 bis 25, sein.
- Interdisziplinäre Zusammensetzung
- Die Bankratsmitglieder als Gesamtheit müssen die Qualifikationen, die Fähigkeiten und die Diversität aufweisen, die erforderlich sind, um sämtliche Aufgaben des Bankrates zu erfüllen.
 - Der Bankrat als Ganzes soll eine Gesamtschau entwickeln können und ist so aufgestellt, dass neben den Hauptgeschäftsfeldern möglichst weiteres für das Unternehmen wichtiges Knowhow vertreten ist.
 - Gemeinsam müssen sie über Finanzwissen, Erfahrung in der Bankbranche und im Risikomanagement verfügen und Kenntnisse der Aufgaben von Bankratsmitgliedern haben.
- Branchenkenntnisse
- Kenntnisse des Umfeldes der Kantonalbanken, insbesondere des Marktes, der Kunden und der Konkurrenz sowie der finanzpolitischen Rahmenbedingungen auf internationaler, nationales und kantonaler Ebene

Anforderungen an die Mitglieder des Audit and Risk Committee (ARC)

- | | |
|-------------------------------------|---|
| Unabhängigkeit /
Zusammensetzung | <ul style="list-style-type: none">• Mehrheit der Mitglieder des ARC muss unabhängig sein.• Das Bankratspräsidium ist nicht Mitglied des ARC.• Das ARC muss sich personell hinreichend von anderen Ausschüssen unterscheiden. |
| Fachkenntnisse | <ul style="list-style-type: none">• Gute Kenntnisse und Erfahrungen im Finanz- und Rechnungswesen• Compliance und Recht, insbesondere Wirtschafts- und Aufsichtsrecht• Erfahrung bezüglich Risikomanagement und dessen Einordnung mit Blick auf die positive Entwicklung der Bank• Tätigkeit der internen und externen Revision (Wirtschaftsprüfung) |

Anforderungen an die Mitglieder des Strategy and Executive Committee

- | | |
|--------------------------|---|
| Strategisches Management | <ul style="list-style-type: none">• Profunde Kenntnisse und Erfahrung in der Unternehmensführung und in Strategiefragen• Vertiefte Kenntnisse der Elemente der Finanzplatzstrategie und der Transformation der Bank• Kenntnisse der Einflussfaktoren im Finanzdienstleistungssektor |
| Fachkenntnisse | <ul style="list-style-type: none">• Finanz- und Bankwesen• IT, ICT, Digitalisierung und Retail Consumer Knowhow• Projekt- und Prozessmanagement |