

# Anforderungsprofil Bankrat Basellandschaftliche Kantonalbank (BLKB)

## Anforderungen an den Bankrat als Ganzes

---

Interdisziplinäre Zusammensetzung	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Bankratsmitglieder als Gesamtheit müssen die Qualifikationen, die Fähigkeiten und die Diversität aufweisen, die erforderlich sind, um sämtliche Aufgaben des Bankrates zu erfüllen</li> <li>• Der Bankrat als Ganzes soll eine Gesamtschau entwickeln können und ist so aufgestellt, dass neben den Hauptgeschäftsfeldern möglichst weiteres für das Unternehmen wichtiges Knowhow vertreten ist</li> </ul>
Unabhängigkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindestens 1/3 des Bankrates muss unabhängig im Sinne des FINMA-Rundschreibens 2017/1, «<a href="#">Corporate Governance – Banken</a>», Randziffern 17 bis 25, sein</li> </ul>
Allgemeines	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Funktionieren als Team sowohl auf personeller als auch auf sachlicher Ebene, um auch in schwierigen Situationen entscheidungsfähig zu sein</li> </ul>
Branchenkenntnisse	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kenntnisse des (Kantonal-)Bankenbereichs, insbesondere des Marktes, der Kunden und der Konkurrenz sowie der finanzpolitischen Rahmenbedingungen auf internationaler, nationaler und kantonaler Ebene</li> </ul>

## Anforderungen an das einzelne Mitglied

---

Allgemeines	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bei der Zusammensetzung des Bankrats ist darauf hinzuwirken, dass alle für die Beteiligung relevanten Schlüsselkompetenzen im Bankrat angemessen vertreten sind</li> <li>• Die Qualifikationen gemäss der Verordnung zum Kantonalbankgesetz (<a href="#">SGS 371.11</a>) sind ebenfalls zu berücksichtigen</li> </ul>
Führungskompetenzen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategisches Denken und Unternehmensführung</li> <li>• Konzeptionelles und innovatives Denken</li> <li>• Fähigkeiten in der Analyse von Markttrends, Wettbewerbsumfeld und der Innovationslandschaft im Bankensektor, inklusive Antizipation von Chancen und Risiken</li> <li>• Hohe soziale und kommunikative Kompetenzen</li> </ul>
Fachkompetenz	<p>Diese Fachkompetenzen werden durch ein oder mehrere Mitglieder des Bankrats abgedeckt (siehe auch die Einzelheiten zu den jeweiligen Ausschüssen):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Banking und Asset Management</li> <li>• Finanz- und Rechnungswesen</li> <li>• Legal, Regulatory und Compliance</li> <li>• Risikomanagement</li> <li>• Finanzielle Steuerung der Bank bzw. Asset-Liability-Management/Bilanzsteuerung</li> <li>• Revision und Wirtschaftsprüfung</li> <li>• IT und Digitalisierung</li> <li>• Kundenorientierung und Vertrieb</li> <li>• Talentmanagement und Vergütungsstrategie</li> <li>• Nachhaltigkeitsmanagement</li> </ul>
Kantonsbezug	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikation mit der vom Regierungsrat beschlossenen Eigentümerstrategie und deren Durchsetzung</li> <li>• Verständnis politischer Rahmenbedingungen</li> <li>• Persönlicher Bezug zur Region Nordwestschweiz erwünscht</li> </ul>
Zeitliche Verfügbarkeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zeitliche Verfügbarkeit für die Bankrats- und Ausschuss-Sitzungen und deren Vorbereitung</li> <li>• Verfügbarkeit in Krisen- und Notfallsituationen</li> <li>• Repräsentation des Unternehmens bei Anlässen</li> </ul>

- Grundsätzliches
- Integrität, einwandfreier Leumund
  - Keine finanziellen und materiellen Interessenskonflikte oder Abhängigkeiten, welche eine unabhängige Meinungsbildung beeinträchtigen können
  - Offenlegung aller Mandate und Überprüfung auf deren Vereinbarkeit mit dem Bankratsmandat
  - Kein Rollenkonflikt, insbesondere keine Aufgaben beim Kanton als Regulator
  - Kein Doppelmandat im strategischen Führungsorgan und in der Geschäftsleitung
  - Wahl der bzw. des Vorsitzenden der Geschäftsleitung frühestens zwölf Monate nach Beendigung der Tätigkeit in der Geschäftsleitung
  - Im Weiteren gelten die Bestimmungen des kantonalen Gesetzes über die Beteiligungen, insbesondere § 5, Besetzung des strategischen Führungsorgans (Public Corporate Governance, PCGG; [SGS 314](#))

### Zusätzliche Anforderungen an das Bankratspräsidium

---

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| Hauptaspekte der Rolle     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nimmt als privilegierte Ansprechperson für den Eigentümer eine Brückenfunktion wahr</li> <li>• Fähigkeit, die Bank gegen innen und aussen überzeugend zu repräsentieren</li> <li>• Leitung des Bankrats durch effiziente Sitzungsführung und Förderung der Entscheidungsfindung</li> <li>• Hauptansprechpartner für CEO und Geschäftsleitung</li> <li>• Krisenmanagement</li> <li>• Führung der direkt unterstellten Einheiten (Bankratssekretariat, interne Revision)</li> </ul> |
| Ausgeprägte Führungsstärke | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gewinnende und glaubwürdige Persönlichkeit mit sehr hoher Sozialkompetenz</li> <li>• Integrierende und motivierende Wirkung sowie die Fähigkeit, den Bankrat als Team zu führen</li> <li>• Klare und überzeugende Kommunikation</li> <li>• Hohes Durchsetzungsvermögen, starkes Engagement und hohe Eigeninitiative auch in schwierigen Situationen</li> </ul>  |
| Zeitliche Verfügbarkeit    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Erhöhte zeitliche Verfügbarkeit im Rahmen eines Pensums von 40 % bis 60 % (im Minimum)</li> </ul>   |

### Anforderungen an die Mitglieder des Audit and Risk Committee (ARC)

---

- |                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Unabhängigkeit /<br>Zusammensetzung | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mehrheit der Mitglieder des ARC muss unabhängig sein</li> <li>• Das Bankratspräsidium ist nicht Mitglied des ARC</li> <li>• Das ARC muss sich personell hinreichend von anderen Ausschüssen unterscheiden</li> </ul>  |
| Fachkenntnisse                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Banking und Asset Management</li> <li>• Finanz- und Rechnungswesen</li> <li>• Legal, Regulatory und Compliance</li> <li>• Finanzielle Steuerung der Bank bzw. Asset-Liability-Management/Bilanzsteuerung</li> <li>• Risikomanagement</li> <li>• Revision und Wirtschaftsprüfung</li> <li>• Nachhaltigkeitsmanagement</li> </ul> |

### Anforderungen an die Mitglieder des Strategy and Executive Committee (SEC)

---

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| Strategisches Management | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profunde Kenntnisse und Erfahrung in der Unternehmensführung und in Strategiefragen</li> <li>• Vertiefte Kenntnisse der Elemente der Finanzplatzstrategie und der Transformation der Bank</li> <li>• Kenntnisse der Einflussfaktoren im Finanzdienstleistungssektor</li> </ul> |
| Fachkenntnisse           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Banking und Asset Management</li> <li>• IT und Digitalisierung</li> <li>• Kundenorientierung und Vertrieb</li> <li>• Nachhaltigkeitsmanagement</li> </ul>  |

### **Anforderungen an die Mitglieder des Nomination and Compensation Committee (NCC)**

---

Nachfolgeplanung / Kompetenz-  
planung / Vergütungsthemen

- Kompetenzen in Verbindung mit den genannten Schwerpunktthemen

Fachkenntnisse

- Banking und Asset Management
- Talentmanagement und Vergütungsstrategie
- Nachhaltigkeitsmanagement