



Erfolgreich mitgestalten.



Basellandschaftliche  
Kantonalbank

# Das bieten wir.

## Unsere Vision

Wir sind die beste Arbeitgeberin und der «place to work» für bestehende und potenzielle Mitarbeitende im Finanzdienstleistungsbereich in der Nordwestschweiz.

## Kompetenzen im Fokus

Bei uns stehen die Mitarbeitenden im Mittelpunkt mit ihrer Funktion und ihren Kompetenzen. Wir begegnen unseren internen und externen Kunden auf Augenhöhe und verzichten deshalb auf eine Rangstruktur. Unser Stufenmodell ist die Basis für aussagekräftige Berufsbild- und Funktionsbezeichnungen. Der Fokus liegt auf den Rollen Führung, Verkauf und Spezialisten und ermöglicht mehr Transparenz und Durchlässigkeit. Als Orientierungshilfe bei der Einstufung gelten verschiedene Kriterien wie Aufgabenbereich, Verantwortung, Erfahrung im Aufgabenbereich, Aus- und Weiterbildung und Kompetenzen.

## Kontinuierliche Entwicklung

Wir legen grossen Wert auf die individuelle Entwicklungs- und Karriereplanung unserer Mitarbeitenden. Wir unterstützen und fördern sie in ihrer Weiterentwicklung: Sei es durch individuelles Coaching durch die Vorgesetzten oder durch interne und externe Aus- und Weiterbildung, damit die BLKB und die Mitarbeitenden zukunftsfähig bleiben.

## Lohn und variable Entschädigung

Der Jahreslohn umfasst 13 Monatslöhne. Der 13. Monatslohn wird je zur Hälfte Mitte und Ende des Kalenderjahres ausbezahlt. Auf freiwilliger Basis kann die Bank nach Jahresabschluss zusätzlich eine leistungsorientierte und geschäftserfolgsabhängige variable Entschädigung entrichten.



## Flexibles Arbeiten

Wir sind eine moderne und attraktive Arbeitgeberin und bieten zeitgemässe Arbeitsmodelle, welche mehr Flexibilität bei der Gestaltung von Arbeitszeit und -ort ermöglichen. Mit der Unterzeichnung der **Work Smart Charta** verpflichten wir uns, flexible und ortsunabhängige Arbeitsmodelle zu fördern. Dazu haben wir die folgenden Grundsätze definiert:

- **Moderne Arbeitgeberin**

Als moderne Bank sind wir auf die besten, motiviertesten und engagiertesten Mitarbeitenden angewiesen. Nur mit zeitgemässen Arbeitsbedingungen können wir als attraktive Arbeitgeberin in Zukunft die benötigten Fachkräfte rekrutieren und binden.

- **Work-Life-Balance**

Die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem ist uns wichtig.

- **Diversity**

Mit gemischten Teams (z.B. Geschlecht, Alter) erhöhen wir den Mehrwert für unsere Kundinnen und Kunden sowie unserer Bank. Dazu schaffen wir die notwendigen Rahmenbedingungen.



- **Aufgabenspezifische Flexibilität**

Das Angebot für flexibles Arbeiten steht grundsätzlich allen Mitarbeitenden der BLKB zur Verfügung. Das Ausmass der Flexibilität wird durch aufgabenspezifische Voraussetzungen und lokale Gegebenheiten bestimmt.

- **Flexible Arbeitsmodelle**

Mit modernen Arbeitsmodellen fördern wir Teilzeitarbeit/Jobsharing/Topsharing.

## Ferienanspruch (Pensum 100%)

Stufe	Ferientage
1 – 3	25 Tage bis Alter 49
	28 Tage ab Alter 50
	30 Tage ab Alter 60
4	26 Tage bis Alter 44
	28 Tage ab Alter 45
	30 Tage ab Alter 60
5 – 7	28 Tage bis Alter 59
	30 Tage ab Alter 60
8	30 Tage

## Reduktion Arbeitspensum – mehr Ferien

Mitarbeitende können ihr Pensum reduzieren und von zusätzlichen Ferientagen auf ihrem Ferienkonto profitieren.

Mögliche Varianten:

### Ferientage pro Jahr

100%	95%	85%	75%
25.0	35.5	31.5	28.0
26.0	36.0	32.0	28.5
28.0	38.0	34.0	30.0
30.0	40.0	35.5	31.5

Die BLKB als Arbeitgeberin:  
Wollen auch Sie  
erfolgreich mitgestalten?  
**blkb.ch/mitgestalten**



Bewerten Sie uns auf  
**www.kununu.com**  
und lesen Sie mehr über uns  
sowie unsere Stellenangebote.



**Gültigkeit:** Bei dieser Zusammenstellung handelt es sich um eine nicht vollständige Übersicht. Die Angaben sind rechtlich nicht bindend. Für das Arbeitsverhältnis gelten ausschliesslich die vertraglich sowie schriftlich festgehaltenen Anstellungsbedingungen und Regelungen.

## Versicherungsleistungen

- **Krankheit:** Die Mitarbeitenden sind obligatorisch einer Krankentaggeld-Versicherung angeschlossen. Die Prämien werden je zur Hälfte durch die Arbeitgeberin und die Mitarbeitenden getragen.
- **Unfall:** Alle Mitarbeitenden mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von durchschnittlich mindestens acht Stunden sind weltweit privat gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle versichert. Die Kosten werden vollumfänglich durch die BLKB bezahlt.
- **Pensionskasse:** Unsere Mitarbeitenden sind bei der Basellandschaftlichen Pensionskasse im Beitragsprimat versichert. Die Prämiensätze vom versicherten Lohn sind altersabhängig.
- Die Mitarbeitenden werden nach Vollendung des 64. Altersjahres pensioniert.
- Die Bank finanziert bis zu zwei AHV-Überbrückungsrenten.



## Fringe Benefits

- Vergünstigter Bezug von Reka-Geld im Betrag von max. CHF 1000.– pro Jahr.
- Gutschein für den Bezug eines Halbtax-Abonnements.
- Essbons im Wert von CHF 10.– für ein Mittagessen pro volles Tagespensum.
- Sonderkonditionen für Bankgeschäfte (Konti, Hypotheken, Karten etc.).
- Heirats- und Geburtszulagen.
- Mutterschaftsurlaub von 16 bzw. 24 Wochen bei 100%-Lohnzahlung (abhängig von Anzahl Dienstjahren).
- 10 Tage Vaterschaftsurlaub.
- Attraktive Dienstjubiläumsgeschenke (inkl. Bezug von Kantonalbankzertifikaten alle 5 Jahre).
- Betriebliche Gesundheitsförderung.
- Betriebliche Sozialberatung.



Basellandschaftliche Kantonalbank  
Human Resources  
Rheinstrasse 7  
4410 Liestal

Telefon 061 925 94 94  
blkb.ch