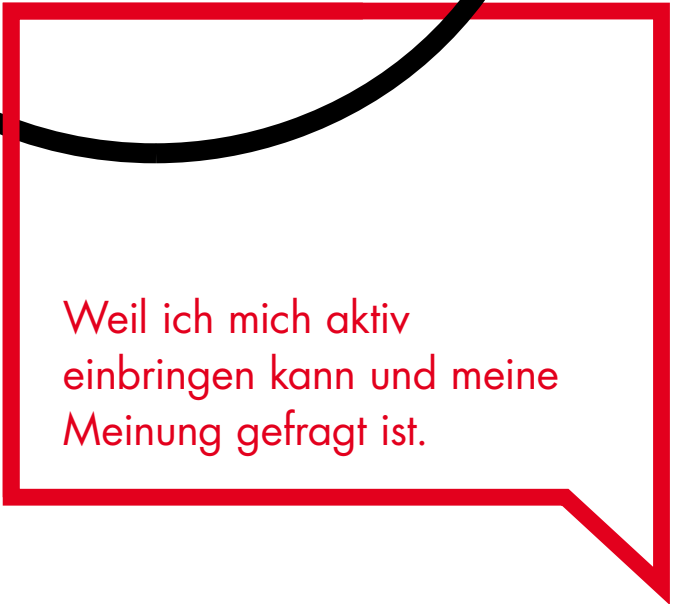


**Wieso ist die
BLKB die ideale
Arbeitgeberin
für mich?**



Weil ich mich aktiv
einbringen kann und meine
Meinung gefragt ist.

Das bieten wir

Unsere Vision

Wir sind die beste Arbeitgeberin und der «place to work» für bestehende und potenzielle Mitarbeitende im Finanzdienstleistungsbereich in der Nordwestschweiz.

Kompetenzen im Fokus

Bei uns stehen die Mitarbeitenden mit ihrer Funktion und ihren Kompetenzen im Mittelpunkt. Wir begegnen ihnen genauso wie unseren Kunden auf Augenhöhe und verzichten deshalb auf eine Rangstruktur. Unser Stufenmodell ist die Basis für aussagekräftige Berufsbild- und Funktionsbezeichnungen. Der Fokus liegt auf den Rollen Führung, Verkauf und Spezialisten. Das ermöglicht mehr Transparenz und Durchlässigkeit. Als Orientierungshilfe bei der Einstufung gelten Kriterien wie der Aufgabenbereich, die Verantwortung, die Erfahrung im jeweiligen Aufgabenbereich, die Aus- und Weiterbildung und die Kompetenzen.

Kontinuierliche Entwicklung

Wir legen grossen Wert auf die individuelle Entwicklungs- und Karriereplanung unserer Mitarbeitenden. Deshalb unterstützen und fördern wir sie in ihrer Weiterentwicklung: Sei es durch individuelles Coaching durch die Vorgesetzten oder durch interne und externe Aus- und Weiterbildung. So bleiben die BLKB und ihre Mitarbeitenden zukunftsfähig.

Lohn und variable Entschädigung

Der Jahreslohn umfasst 13 Monatslöhne. Der 13. Monatslohn wird je zur Hälfte in der Mitte und am Ende des Kalenderjahres ausbezahlt. Auf freiwilliger Basis kann die Bank nach Jahresabschluss zusätzlich eine leistungsorientierte und geschäftserfolgsabhängige variable Entschädigung entrichten.

Flexibles Arbeiten

Wir sind eine moderne und attraktive Arbeitgeberin und bieten zeitgemässe Arbeitsmodelle, welche mehr Flexibilität bei der Gestaltung von Arbeitszeit und -ort ermöglichen. Dazu haben wir uns mit der Unterzeichnung der Work Smart Charta verpflichtet und im Anschluss daran die folgenden Grundsätze definiert:

- **Moderne Arbeitgeberin**

Als moderne Bank sind wir auf die besten, motiviertesten und engagiertesten Mitarbeitenden angewiesen. Nur mit zeitgemässen Arbeitsbedingungen können wir als attraktive Arbeitgeberin die benötigten Fachkräfte rekrutieren und binden.

- **Work-Life-Balance**

Die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem ist uns wichtig.

- **Diversity**

Mit gemischten Teams (z. B. Geschlecht, Alter) erhöhen wir den Mehrwert für unsere Kundinnen und Kunden sowie für unsere Bank. Dazu schaffen wir die notwendigen Rahmenbedingungen.

- **Aufgabenspezifische Flexibilität**

Das Angebot für flexibles Arbeiten steht grundsätzlich allen Mitarbeitenden der BLKB zur Verfügung. Das Ausmass der Flexibilität wird durch aufgabenspezifische Voraussetzungen und lokale Gegebenheiten bestimmt.

- **Flexible Arbeitsmodelle**

Mit modernen Arbeitsmodellen fördern wir Teilzeitarbeit/Jobsharing/Topsharing.

Ferienanspruch (Pensum 100%)

Stufe	Ferientage
1-3	26 Tage bis Alter 49 29 Tage ab Alter 50 31 Tage ab Alter 60
4	27 Tage bis Alter 44 29 Tage ab Alter 45 31 Tage ab Alter 60
5-7	29 Tage bis Alter 59 31 Tage ab Alter 60
8	31 Tage

Reduktion Arbeitspensum – mehr Ferien

Mitarbeitende können ihr Pensum reduzieren und von zusätzlichen Ferientagen auf ihrem Ferienkonto profitieren.

Mögliche Varianten:

Ferientage pro Jahr

100%	95%	85%	75%
26.0	36.0	32.0	28.5
27.0	37.0	33.0	29.5
29.0	39.0	34.5	31.0
31.0	41.0	36.5	32.5

Die BLKB als Arbeitgeberin:
Willst auch du erfolgreich mitgestalten?
blkb.ch/mitgestalten

Bewerte uns auf www.kununu.com
und erfahre mehr über uns sowie über
unsere Stellenangebote.



Gültigkeit: Bei dieser Zusammenstellung handelt es sich um eine nicht vollständige Übersicht. Die Angaben sind rechtlich nicht bindend. Für das Arbeitsverhältnis gelten ausschliesslich die vertraglich sowie schriftlich festgehaltenen Anstellungsbedingungen und Regelungen.

Versicherungsleistungen

- Krankheit: Unsere Mitarbeitenden sind obligatorisch einer Krankentaggeld-Versicherung angeschlossen. Die Prämien werden je zur Hälfte durch die BLKB und durch die Mitarbeitenden getragen.
- Unfall: Alle Mitarbeitenden mit einer wöchentlichen Arbeitszeit von durchschnittlich mindestens acht Stunden sind weltweit privat gegen Berufs- und Nichtberufsunfälle versichert. Die Kosten dafür werden vollumfänglich durch die BLKB bezahlt.
- Pensionskasse: Unsere Mitarbeitenden sind bei der Basellandschaftlichen Pensionskasse im Beitragsprimat versichert. Die Prämienätze des versicherten Lohns sind altersabhängig.
- Unsere Mitarbeitenden werden nach Vollendung des 64. Altersjahres pensioniert.
- Die Bank finanziert bis zu zwei AHV-Überbrückungsrenten.

Fringe Benefits

- Vergünstigter Bezug von Reka-Geld in der Höhe von max. CHF 1000.– pro Jahr.
- Gutschein für den Bezug eines Halbtax-Abonnements.
- Essensbons im Wert von CHF 10.– pro volles Tagespensum.
- Sonderkonditionen für Bankgeschäfte (Konti, Hypotheken, Karten etc.).
- Heirats- und Geburtszulagen.
- Mutterschaftsurlaub von 16 bzw. 24 Wochen bei 100%iger Lohnzahlung (abhängig von der Anzahl Dienstjahren).
- 10 Tage Vaterschaftsurlaub.
- Attraktive Dienstjubiläumsgeschenke (inkl. Bezug von Kantonalbankzertifikaten alle 5 Jahre).
- Betriebliche Gesundheitsförderung.
- Betriebliche Sozialberatung

Basellandschaftliche Kantonalbank
Rheinstrasse 7
4410 Liestal

061 925 94 94
info@blkb.ch
blkb.ch